

«Новое в квотировании рабочих мест для инвалидов»

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов» с 1 сентября 2024 года подлежат применению новые правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

Выполнение работодателем квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в случаях наличия:

1. договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или ИП, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, ИП;

2. заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота;

3. заключенного трудового договора между инвалидом и ИП, заключившим соглашение;

4. заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя (при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов).

Также документом утверждены правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов.

Работодатель, которому установлена квота, самостоятельно или при содействии государственных учреждений службы занятости осуществляет подбор исполнителя. Исполнитель принимает на работу инвалидов или организует рабочие места для трудоустройства инвалидов в счет установленной работодателю квоты, при необходимости оборудует рабочие места или специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов.

Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида. Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, если инвалид отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

При заключении данного соглашения, стороны оговаривают свои права и обязанности, размер заработной платы сотрудника, срок данного соглашения, а также порядок разрешения споров.

В соответствии с постановлением правительства Иркутской области от 06.08.2024 № 606-ПП «Об установлении размера квоты для приема на работу инвалидов в Иркутской области» с 1 сентября 2024 года была установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, осуществляющим деятельность на территории Иркутской области, у которых численность

работников превышает 35 человек, а также филиалам и представительствам работодателя, который осуществляет деятельность на территории других субъектов Российской Федерации, расположенные на территории Иркутской области, у которых численность работников превышает 35 человек в размере:

Для некоммерческих организаций – 2 процента от среднесписочной численности работников, для коммерческих же организаций, физических лиц – 3 процента от среднесписочной численности работников.