

**ПРОКУРАТУРА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ РАЗЪЯСНЯЕТ:
«Основания для вступления прокурора в процесс по делу о
восстановлении на работе»**

В силу требований части 3 статьи 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации прокурор вступает в процесс, дает заключение и обжалует судебные постановления по делам о восстановлении на работе. Реализация полномочий прокурора при рассмотрении дел о защите трудовых прав граждан является важной государственной функцией, требующей особого внимания. Неукоснительное соблюдение прокурором требований процессуального законодательства и норм материального права обеспечивает правильное разрешение по существу судебных споров, и, соответственно, защиту прав и охраняемых интересов граждан.

Надлежащая подготовка к процессу, изучение представленных доказательств и их детальный анализ, знание норм законодательства, регулирующего спорные правоотношения, позволяют обеспечить результативность работы прокуроров в рамках рассмотрения спора.

Трудовой кодекс РФ содержит исчерпывающий перечень оснований для расторжения трудового договора. Вместе с тем возникают споры по соблюдению работодателем порядка расторжения договора, выполнению предоставляемых законом гарантий, правильному применению сроков.

Наибольшее количество судебных споров рассматривается по заявлениям граждан, уволенных по инициативе работодателя в связи с сокращением штата и численности работников, противоправным поведением работника (прогулом, нахождением на работе в состоянии алкогольного опьянения).

В соответствии с требованиями частью 1 статьи 392 Трудового кодекса Российской Федерации исковое заявление о восстановлении на работе необходимо подать в суд в течение месяца со дня вручения вам копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или сведений о трудовой деятельности.

При этом обеспечение соблюдения трудовых прав и свобод осуществляется посредством в том числе государственного контроля (надзора) за исполнением трудового законодательства и судебной защиты. Согласно Определению Верховного Суда Российской Федерации № 44-КГ18-33 от 25.02.2019 обращение работника в государственную инспекцию труда по вопросу нарушения трудовых прав с учетом нормативных положений о способах защиты гражданами своих прав и свобод, государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является одной из причин, свидетельствующих об уважительности пропуска месячного срока для обращения в суд.