



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

от 08.11.2024 №031-06-770/24

О внесении изменений
в постановление администрации
города Иркутска
от 11 октября 2019 года
№ 031-06-801/9

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иркутска, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 18, подпунктом «е» пункта 32 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол № 11), статьями 11, 37, 38, 42, 56 Устава города Иркутска, постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска», администрация города Иркутска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Иркутска от 11 октября 2019 года № 031-06-801/9 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска» с последними изменениями, внесенными постановлением администрации города Иркутска

от 22 января 2024 года № 031-06-46/24 (далее – постановление № 031-06-801/9), следующие изменения:

1) в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска, являющемся Приложением № 1 к постановлению № 031-06-801/9:

в пункте 40:

в абзаце первом цифры «100%» заменить цифрами «50%»;

в абзаце втором цифры «33,3%» заменить цифрами «16,67%»;

в пункте 44:

абзаце третьем после слов « $Пр_1 = М_{зп1} \times П_1$ » дополнить цифрами «x50%»;

в абзаце восьмом цифры «33,3%» заменить цифрами «16,67%»;

в пункте 53 цифры «100%» заменить цифрами «50%»;

в пункте 55 цифры «100%» заменить цифрами «50%»;

в пункте 67:

в подпункте 1 слова «не превышающем месячную заработную плату» заменить словами «не превышающем 50% месячной заработной платы»;

в подпункте 2 слова «не превышающем месячную заработную плату» заменить словами «не превышающем 50% месячной заработной платы»;

в абзаце втором пункта 70 после слов « $Пр_2 = М_{зп2} \times П_2 \times К_p$ » дополнить цифрами «x50%»;

Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно Приложению к настоящему Постановлению;

2) в Примерном положении о социальных выплатах работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска, являющемся Приложением № 2 к постановлению № 031-06-801/9:

в пункте 5:

в абзаце первом слова «двухмесячное денежное содержание» заменить словами «50% денежного содержания»;

дополнить абзацем седьмым следующего содержания:

«Работнику, включая руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, принятому на работу в муниципальное учреждение в текущем календарном году или вышедшему в текущем календарном году из отпуска по беременности и родам (отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы, длительностью более 60 (Шестидесяти) календарных дней), единовременная выплата к отпуску исчисляется в размере, предусмотренном настоящим пунктом, пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году (включая периоды временной нетрудоспособности и нахождения в очередном оплачиваемом отпуске).».

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска, (без учета премий и иных выплат

стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. При этом сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска:

1) в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных аппарату администрации города Иркутска;

2) уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных аппарату администрации города Иркутска, о предстоящих изменениях условий оплаты труда и социальных выплат с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) обеспечить введение измененных условий оплаты труда и социальных выплат работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных аппарату администрации города Иркутска, не позднее 1 января 2025 года.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 года.

5. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 11 октября 2019 года № 031-06-801/9 «Об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных аппарату администрации города Иркутска» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

6. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать и разместить на официальном сайте органов

местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящее Постановление с приложением.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра - руководителя аппарата администрации города Иркутска.

Мэр города Иркутска

Р.Н. Болотов

Приложение к постановлению
администрации города Иркутска
от 08.11.2024 №031-06-770/24

«Приложение 1
к Примерному положению об оплате труда
работников муниципальных казенных,
автономных, бюджетных учреждений,
подведомственных аппарату
администрации города Иркутска

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников
муниципальных, казенных, автономных учреждений, подведомственных
аппарату администрации города Иркутска**

I. По должностям (профессиям), предусмотренным профессиональными квалификационными группами		
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»		
1	I квалификационный уровень (корректор)	16 838
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
2	I квалификационный уровень (корреспондент)	16 932
3	II квалификационный уровень (дизайнер, старший фотокорреспондент, художественный редактор)	18 470
4	III квалификационный уровень (обозреватель)	19 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»		
5	I квалификационный уровень (редактор отдела)	26 934
6	III квалификационный уровень (главный редактор)	31 087
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
7	I квалификационный уровень (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, помещений)	16 040
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»		

8	I квалификационный уровень (водитель автомобиля 4 разряда)	16 847
9	II квалификационный уровень (электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 6 разряда)	17 548
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
10	II квалификационный уровень (заведующий хозяйством)	17 548
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
11	I квалификационный уровень (специалист по кадрам, юрисконсульт, бухгалтер, специалист по связям с общественностью)	18 760
12	IV квалификационный уровень (ведущий юрисконсульт, ведущий специалист по связям с общественностью)	22 981
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		
13	Звукорежиссер	25 140
II. По должностям (профессиям), не предусмотренным профессиональными квалификационными группами		
14	Корреспондент СМИ	16 932
15	Менеджер по распространению	16 932
16	Специалист по охране труда	18 760
17	Редактор отдела сетевого СМИ	26 934
18	Заместитель главного редактора	26 934
19	Главный редактор сетевого СМИ	31 087

»
