



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

от 07.11.2024 №031-06-762/24

О внесении изменений в
постановление администрации
города Иркутска
от 11 сентября 2019 года
№ 031-06-717/9

В целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 18, подпунктом «е» пункта 32 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол № 11), статьями 11, 37, 38, 42, 56 Устава города Иркутска, постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска», администрация города Иркутска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 года № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных

казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска» с последними изменениями, внесенными постановлением администрации города Иркутска от 2 августа 2024 года № 031-06-538/24 (далее – постановление № 031-06-717/9), следующие изменения:

1) в примерном Положении об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», являющемся Приложением № 3 к постановлению № 031-06-717/9:

в пункте 41:

в абзаце первом цифры «100%» заменить цифрами «50%»;

в абзаце втором цифры «33,3%» заменить цифрами «16,67%»;

в пункте 44:

в абзаце третьем после слов « $\Pi_{p1} = M_{зп1} \times \Pi_1$ » дополнить цифрами «x 50%»;

в абзаце восьмом цифры «33,3%» заменить цифрами «16,67%»;

пункт 54 признать утратившим силу;

в абзаце первом пункта 66 слова «месячную заработную плату» заменить словами «50% месячной заработной платы»;

в абзаце втором пункта 69 после слов « $\Pi_{p2} = M_{зп2} \times \frac{\Pi_2 + K_p}{2}$ » дополнить цифрами «x 50%»;

в пункте 80:

подпункт 3 признать утратившим силу;

дополнить абзацем двенадцатым в следующей редакции:

«В случае наложения дисциплинарного взыскания на руководителя муниципального учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий размер премии снижается на сумму до 20% от размера его месячной заработной платы за период, когда к руководителю муниципального учреждения было применено дисциплинарное взыскание.»;

в пункте 82 цифры «82» заменить цифрами «81»;

в пункте 83 цифры «83» заменить цифрами «82»;

в пункте 84 цифры «84» заменить цифрами «83»;

в пункте 85 цифры «85» заменить цифрами «84»;

Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению;

Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно Приложению 2 к настоящему Постановлению;

2) в абзаце первом пункта 5 примерного Положения о социальных выплатах работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»,

являющегося Приложением № 4 к постановлению № 031-06-717/9, слова «двух месячных заработных плат» заменить словами «50% месячной заработной платы».

2. Установить, что заработная плата работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета» (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. При этом сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»:

1) в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда и о социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»;

2) уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», о предстоящих изменениях условий оплаты труда и социальных выплат с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) обеспечить введение измененных условий оплаты труда и социальных выплат работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду

экономической деятельности «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета», не позднее 1 января 2025 года.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 года.

5. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 года № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

6. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящее Постановление с приложениями.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра – председателя комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

Мэр города Иркутска

Р.Н. Болотов

Приложение 1
к постановлению администрации
города Иркутска
от 07.11.2024 №031-06-762/24

«Приложение № 1
к примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных казенных,
бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных департаменту
образования комитета по социальной
политике и культуре администрации
города Иркутска, по виду экономической
деятельности «Деятельность по оказанию
услуг в области бухгалтерского учета»

МИНИМАЛЬНЫЕ

размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности: «Деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ)		

общеотраслевых профессий рабочих		
1.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:		
1	1 квалификационный уровень:	
1.1	1 квалификационный разряд	17887,0
1.2	2 квалификационный разряд	18089,0
1.3	3 квалификационный разряд	18288,0
2	2 квалификационный уровень:	
1.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:		
3	1 квалификационный уровень:	
3.1	4 квалификационный разряд	18691,0
3.2	5 квалификационный разряд	18892,0
4	2 квалификационный уровень:	
4.1	6 квалификационный разряд	19093,0
4.2	7 квалификационный разряд	19294,0
5	3 квалификационный уровень:	
5.1	8 квалификационный разряд	19494,0
5.2	4 квалификационный уровень	19695,0
II. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:		
6	1 квалификационный уровень	18288,0
7	2 квалификационный уровень	18490,0
2.2. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:		
8	1 квалификационный уровень	18792,0
9	2 квалификационный уровень	19093,0
10	3 квалификационный уровень	19494,0
11	4 квалификационный уровень	20097,0
12	5 квалификационный уровень	21102,0
2.3. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:		

13	1 квалификационный уровень	22609,0
14	2 квалификационный уровень	22710,0
15	3 квалификационный уровень	22911,0
16	4 квалификационный уровень	23111,0
17	5 квалификационный уровень	26730,0
2.4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		
18	1 квалификационный уровень	27734,0
19	2 квалификационный уровень	27935,0
20	3 квалификационный уровень	28135,0
III. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
21	Контрактный управляющий	23111,0
22	Руководитель группы	26528,0
23	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	18288,0

»

Приложение 2

к постановлению администрации
города Иркутска
от 07.11.2024 №031-06-762/24

«Приложение № 5

к примерному Положению об оплате труда
работников муниципальных казенных,
бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных департаменту
образования комитета по социальной
политике и культуре администрации
города Иркутска, по виду экономической
деятельности «Деятельность по оказанию
услуг в области бухгалтерского учета»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения
по итогам работы за отчетный период

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений	Критерии оценки	Оценка в баллах	Форма отчетности
1		0 замечаний	10 баллов	

	Соблюдение правил и норм охраны труда в учреждении	1 и более замечаний	0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
2	Исполнение бюджетной сметы, планов финансово-хозяйственной деятельности по обслуживаемым учреждениям от предельных объемов финансирования (за 1, 2, 3 кварталы) и годовой суммы (4 квартал)	100% 99,99% 99,95% - 99,98% 99,9% - 99,94% 99,85 - 99,89% Ниже 99,85%	20 баллов 17 баллов 12 баллов 7 баллов 3 балла 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	0 замечаний 1 и более замечаний	20 баллов 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, акты проверок контрольно-надзорных органов
4	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному	0 нарушений, замечаний От 1 до 5 нарушений, замечаний От 6 и более нарушений, замечаний	20 баллов 0 баллов «-» 10 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, акты проверок контрольно-надзорных органов

	контролю) в отчетном периоде			
5	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Наличие задолженности Отсутствие задолженности	«-» 20 баллов 20 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, информация на сайте Правительства Иркутской области
6	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Квота по приему на работу инвалидов выполняется; квота по приему на работу инвалидов не выполняется; квота по приему на работу инвалидов не распространяется на муниципальное учреждение	0 баллов; «-» 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Укомплектованность кадрового состава персонала	100% - 90% 89% - 70% Ниже 69%	10 баллов 5 баллов 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
Максимальная сумма баллов: 100				»

