



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

от 25.10.2024 №031-06-725/24

О внесении изменений в постановление администрации города Иркутска от 9 апреля 2019 года № 031-06-258/9

В целях совершенствования условий и оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 18, подпунктом «е» пункта 32 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол № 11), статьями 11, 37, 38, 42, 56 Устава города Иркутска, Постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска», администрация города Иркутска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Иркутска от 9 апреля 2019 года № 031-06-258/9 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Иркутска, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска, осуществляющих деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика», с последними изменениями, внесенными постановлением администрации города Иркутска

от 19 января 2024 года № 031-06-41/24 (далее – Постановление), следующие изменения:

1) в Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений города Иркутска, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска, осуществляющих деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика, являющемся Приложением № 1 к Постановлению:

в абзаце четвертом пункта 30 цифры «100» заменить цифрами «50»;

в пункте 38:

в абзаце первом цифры «33,3» заменить цифрами «16,67»;

в абзаце втором цифры «100» заменить цифрами «50»;

пункты 42, 43 изложить в следующей редакции:

«42. Размер премии, выплачиваемой работнику по итогам работы за квартал, определяется по следующей формуле:

$$\text{Пр} = 0,5 \times \text{Мз/п} \times \text{ПВ}, \text{ где:}$$

Пр – премия работника муниципального учреждения за отчетный квартал;

Мз/п – месячная заработная плата работника муниципального учреждения исходя из фактически отработанного времени, определяемая в соответствии с пунктом 39 настоящего Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений;

ПВ – процент выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения за отчетный квартал, где 1 балл равен 1 проценту (максимальный размер – до 100 процентов).

Если работник по итогам выполнения показателей эффективности деятельности набрал менее 50 баллов, он не премируется за отчетный квартал.

43. Размер премии, выплачиваемой работнику по итогам работы за месяц, определяется по следующей формуле:

$$\text{Пр} = 0,5 \times \text{Мз/п} \times \text{ПВ} / 3, \text{ где:}$$

Пр – премия работника муниципального учреждения за месяц;

Мз/п – месячная заработная плата работника муниципального учреждения исходя из фактически отработанного времени, определяемая в соответствии с пунктом 39 настоящего Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений;

ПВ – процент выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения за отчетный месяц, где 1 балл равен 1 проценту (максимальный размер – до 100 процентов).

Если работник по итогам выполнения показателей эффективности деятельности набрал менее 50 баллов, он не премируется за месяц.»;

в пункте 60 слова «месячную заработную плату» заменить цифрами и словами «50 процентов месячной заработной платы»;

пункт 64 изложить в следующей редакции:

«64. Размер премии, выплачиваемой руководителю муниципального учреждения по итогам работы за квартал, определяется по следующей формуле:

$Пр = 0,5 \times Мз/п \times ПВ \times ПК$, где:

Пр – премия руководителя муниципального учреждения за отчетный квартал;

Мз/п – месячная заработная плата руководителя муниципального учреждения исходя из фактически отработанного времени, определяемая в соответствии с пунктом 61 настоящего Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений;

ПВ – процент выполнения показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения за отчетный квартал, где 1 балл равен 1 проценту (максимальный размер – до 100%)»;

ПК – поправочный коэффициент, учитывающий выполнение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения за отчетный квартал.

При определении размера премии руководителя муниципального учреждения за отчетный квартал количество полученных баллов по итогам выполнения показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения за отчетный квартал (ПВ) переводится в поправочный коэффициент. Если руководитель муниципального учреждения по итогам выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения набрал менее 50 баллов, он не премируется за отчетный квартал.

Размер поправочного коэффициента, учитывающего выполнение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения (ПК), определяется следующим образом:

Количество набранных баллов по итогам выполнения показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Поправочный коэффициент, учитывающий выполнение показателей эффективности деятельности муниципального учреждения за отчетный квартал (ПК)
95 - 100	1,0
85 - 94	0,95
75 - 84	0,9
65 - 74	0,85
55 - 64	0,8
50 - 54	0,75
менее 50	0

»;

Приложение № 1 изложить в редакции согласно Приложению к настоящему Постановлению;

2) В Примерном положении о социальных выплатах работникам муниципальных учреждений города Иркутска, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска, осуществляющих

деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика, являющемся Приложением № 2 к Постановлению:

в абзаце первом пункта 5 слова «двухмесячную заработную плату» заменить цифрами и словами «50 процентов месячной заработной платы»;

в абзаце первом пункта 7 слова «месячную заработную плату» заменить цифрами и словами «50 процентов месячной заработной платы»;

в пункте 10 слова «месячную заработную плату» заменить цифрами и словами «50 процентов месячной заработной платы».

2. Установить, что заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. При этом сумма выплат работнику по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном выражении меньше суммы выплат по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска в целях эффективной организации деятельности подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска:

довести изменения, указанные в пунктах 1, 2 настоящего Постановления, до сведения руководителей подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска;

в двухдневный срок со дня подписания настоящего Постановления организовать работу по внесению изменений (приведению в соответствие) в положения об оплате труда и социальных выплатах работников подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска;

в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления уведомить руководителей подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска о предстоящих изменениях условий и оплаты труда, указанных в пунктах 1, 2 настоящего Постановления, с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления подготовить проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска в части предстоящих изменений условий оплаты труда.

4. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска:

в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в положения о социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений и ознакомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений с внесенными изменениями;

уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска о предстоящих изменениях условий и оплаты труда, указанных в пунктах 1, 2 настоящего Постановления, с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

в срок не позднее 1 января 2025 года обеспечить выполнение пункта 2 настоящего Постановления в целях введения новых условий и оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, но не ранее 1 января 2025 года.

6. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 9 апреля 2019 года № 031-06-258/9 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Иркутска, подведомственных комитету по градостроительной политике администрации города Иркутска, осуществляющих деятельность заказчика-застройщика, генерального подрядчика» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

7. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать настоящее Постановление с приложением в средствах массовой информации и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра – председателя комитета по градостроительной политике администрации города Иркутска.

Мэр города Иркутска

Р.Н. Болотов

Приложение
к постановлению администрации
города Иркутска
от 25.10.2024 №031-06-725/24

«Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных учреждений
города Иркутска,
подведомственных комитету по
градостроительной политике
администрации города Иркутска,
осуществляющих деятельность
заказчика-застройщика,
генерального подрядчика

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ
ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДА ИРКУТСКА, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ПО
ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА
ИРКУТСКА, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЗАКАЗЧИКА-
ЗАСТРОЙЩИКА, ГЕНЕРАЛЬНОГО ПОДРЯДЧИКА**

№ п/п	Наименование должности (профессия)	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) в рублях
1	2	3
I. По должностям (профессиям), предусмотренным профессиональными квалификационными группами		
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих» второго уровня		
1	I квалификационный уровень: «Инспектор по кадрам»	23 349
2	II квалификационный уровень: «Заведующий архивом»	23 649
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих» третьего уровня		
3	I квалификационный уровень: «специалист по кадрам»	24 929

1	2	3
4	I квалификационный уровень: «инженер»	24 929
5	I квалификационный уровень: «инженер-энергетик»	24 929
6	I квалификационный уровень: «инженер по охране труда»	24 929
7	I квалификационный уровень: «бухгалтер»	24 929
8	I квалификационный уровень: «юрисконсульт»	24 929
9	I квалификационный уровень: «инженер-программист (программист)»	24 929
10	I квалификационный уровень: «архитектор»	24 929
11	III квалификационный уровень: «инженер I категории»	26 814
12	III квалификационный уровень: «инженер-энергетик I категории»	26 814
13	III квалификационный уровень: «инженер по охране труда I категории»	26 814
14	III квалификационный уровень: «бухгалтер I категории»	26 814
15	III квалификационный уровень: «юрисконсульт I категории»	26 814
16	III квалификационный уровень: «инженер-программист I категории»	26 814
17	III квалификационный уровень: «архитектор I категории»	26 814
18	IV квалификационный уровень: «ведущий инженер»	29 063
19	IV квалификационный уровень: «ведущий инженер-энергетик»	29 063
20	IV квалификационный уровень: «ведущий бухгалтер»	29 063
21	IV квалификационный уровень: «ведущий юрисконсульт»	29 063
22	IV квалификационный уровень: «ведущий инженер-программист»	29 063
23	IV квалификационный уровень: «ведущий архитектор»	29 063
24	V квалификационный уровень: «главный специалист отдела»	32 469
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих» четвертого уровня		
25	I квалификационный уровень: «начальник отдела капитального строительства»	43 046
26	I квалификационный уровень: «начальник планово-экономического отдела»	43 046
27	I квалификационный уровень: «начальник юридического отдела»	43 046
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»		
28	I квалификационный уровень: «Уборщик служебных помещений»	16 040
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»		
29	I квалификационный уровень: «Водитель автомобиля»	19 093
II. По должностям (профессиям), не отнесенным к профессиональным квалификационным группам		

1	2	3
1	«инженер-проектировщик»	24 929
2	«инженер-проектировщик 1 категории»	26 814
3	«ведущий инженер-проектировщик»	29 063
4	«заместитель начальника отдела капитального строительства – руководитель группы комплектации»	35 993
5	«заместитель начальника отдела капитального строительства – руководитель производственной группы»	35 993
6	«заместитель начальника отдела ценообразования в строительстве»	35 993
7	«заместитель начальника отдела подготовки конкурсов и аукционов»	35 993
8	«заместитель начальника отдела подготовки технической документации»	35 993
9	«заместитель начальника отдела капитального ремонта»	35 993
10	«заместитель начальника отдела градостроительного проектирования»	35 993
11	«начальник отдела ценообразования в строительстве»	43 046
12	«начальник отдела подготовки конкурсов и аукционов»	43 046
13	«начальник отдела капитального ремонта»	43 046
14	«начальник отдела градостроительного проектирования»	43 046
15	«начальник отдела подготовки технической документации»	43 046

».
