



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Г _____

от 02.08.2024 №031-06-538/24

О внесении изменений в постановление администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 года № 031-06-717/9

В целях совершенствования условий и оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 18, подпунктом «е» пункта 32, пунктом 36.2 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол № 11), статьями 11, 37, 38, 42, 56 Устава города Иркутска, администрация города Иркутска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 года № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска» (далее - постановление) с последними изменениями, внесенными

постановлением администрации города Иркутска от 18 января 2024 года № 031-06-37/24, следующие изменения:

1) в примерном Положении об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности: «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых», являющемся Приложением № 1 к постановлению:

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.»;

пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Оценка эффективности деятельности производится ежемесячно для работников муниципальных учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и ежеквартально для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с установленным периодом премирования на основании положения об оплате труда работников муниципального учреждения, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников. Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципальных учреждений определены в Приложении № 3 к настоящему Примерному положению.

Показатели и критерии по каждому наименованию должности (профессии) определяются таким образом, чтобы итоговое максимальное количество баллов составляло 100.»;

пункт 53 изложить в следующей редакции:

«53. Стоимость одного балла (S_b , руб.) рассчитывается до 31 января текущего года по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ по формуле:

$$S_b = V / (B \times C),$$

где: V - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников муниципального учреждения, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ (руб.), и должна составлять не менее 80 процентов от общей суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) в месяц (в квартал) для каждой ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ.

Порядок определения суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников муниципальных учреждений, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, утверждается приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска;

В – максимальное количество баллов оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ;

С – численность работников по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ. Для ПКГ должностей педагогических работников применяется среднесписочная численность работников за январь - декабрь года, предыдущего текущему календарному году. Для иных ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ применяется штатная численность работников по действующему штатному расписанию.

В случае пересмотра стоимости балла в текущем году в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, среднесписочная численность работников по ПКГ должностей педагогических работников определяется за истекший период текущего календарного года.

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону увеличения в случаях:

изменения прогнозных показателей средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений, утвержденных приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска;

увеличения минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону уменьшения в случае увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска,

с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда без увеличения фонда оплаты труда.»;

пункт 54 изложить в следующей редакции:

«54. Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц (за квартал) определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b \times N_b,$$

где: S_b – стоимость одного балла за месяц (за квартал);

K_b – количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения баллов за месяц (за квартал);

N_b – показатель, учитывающий норму рабочего времени, определенную трудовым договором. Показатель не может превышать 1.»;

пункт 55 изложить в следующей редакции:

«55. Премия по итогам работы за месяц (за квартал), выплачивается работникам муниципального учреждения, набравшим количество баллов больше 0.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения, принятым по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения, принятым на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал) работникам муниципального учреждения выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области.»;

в абзаце первом пункта 56 слова «либо квартал» заменить словами «(за квартал)»;

в пункте 57 слова «либо квартал» заменить словами «(за квартал)»;

Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему Постановлению;

Приложение № 3 изложить в новой редакции согласно Приложению 2 к настоящему Постановлению;

Приложение № 5 изложить в новой редакции согласно Приложению 3 к настоящему Постановлению;

Приложение № 6 изложить в новой редакции согласно Приложению 4 к настоящему Постановлению;

Приложение № 7 изложить в новой редакции согласно Приложению 5 к настоящему Постановлению;

2) в примерном Положении об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Образование профессиональное дополнительное», являющемся Приложением № 5 к постановлению:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Оплата труда работников по совместительству производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели производится пропорционально отработанному времени, исходя из оклада (должностного оклада) по занимаемой должности, профессии, а также доплат и надбавок компенсационного характера, надбавок стимулирующего характера, премий по итогам работы за месяц (за квартал), предусмотренных положением об оплате труда работников муниципального учреждения, или в зависимости от выполненного объема работ.»;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Оценка эффективности деятельности производится ежемесячно для работников муниципальных учреждений, за исключением руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и ежеквартально для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с установленным периодом премирования на основании положения об оплате труда работников муниципального учреждения, при условии достижения показателей эффективности деятельности работников, разработанных на основе рекомендуемых показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений (Приложение № 2 к настоящему Примерному положению).

Показатели и критерии по каждому наименованию должности (профессии) определяются таким образом, чтобы итоговое максимальное количество баллов составляло 100.»;

пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Стоимость одного балла (Sb, руб.) рассчитывается до 31 января текущего года по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, по формуле:

$$Sb = V / (B \times C),$$

где: V - сумма средств, предусмотренных на премию за месяц (за квартал) в текущем календарном году для каждой ПКГ работников муниципального учреждения (руб.), в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ, и должна составлять не менее 80 процентов от общей суммы средств, предусмотренных на премию, надбавки стимулирующего характера (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ) в месяц (за квартал) для каждой ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ;

B – максимальное количество баллов оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения по каждой ПКГ работников, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ;

C – штатная численность работников по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ по действующему штатному расписанию.

В случае пересмотра стоимости балла в текущем году в случаях, предусмотренных настоящим пунктом, штатная численность работников по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ определяется по действующему штатному расписанию.

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону увеличения в случае увеличения минимального размера оплаты труда, предусмотренного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

Стоимость балла пересматривается в текущем году в сторону уменьшения в случае увеличения минимальных размеров окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда без увеличения фонда оплаты труда.»;

пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Размер премии работнику (R_p , руб.) по итогам работы за месяц (за квартал) определяется исходя из количества набранных работником баллов по формуле:

$$R_p = S_b \times K_b \times N_b,$$

где: S_b – стоимость одного балла за месяц (за квартал);

K_b – количество установленных в отчете о выполнении показателей эффективности деятельности работника муниципального учреждения баллов за месяц (за квартал);

№ – показатель, учитывающий норму рабочего времени, определенную трудовым договором. Показатель не может превышать 1.»;
в абзаце первом пункта 48 слова «либо квартал» заменить словами «(за квартал)»;

пункт 49 изложить в следующей редакции:

«49. Премия по итогам работы за месяц (за квартал), выплачивается работникам муниципального учреждения, набравшим количество баллов больше 0.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал), работникам муниципального учреждения, принятым по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал), работникам муниципального учреждения, принятым на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работы, определенных трудовым договором.

Премия по итогам работы за месяц (за квартал), работникам муниципального учреждения выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в южных районах Иркутской области.»;

Приложение № 1 изложить в новой редакции согласно Приложению 6 к настоящему Постановлению;

Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно Приложению 7 к настоящему Постановлению.

2. Установить, что заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за квалификационную категорию), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска в целях эффективной организации деятельности подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска:

довести изменения, указанные в пунктах 1, 2 настоящего Постановления, до сведения руководителей подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска;

в двухдневный срок организовать работу по внесению изменений (приведению в соответствие) в положения об оплате труда и социальных

выплатах работников подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска;

в двухнедельный срок уведомить руководителей подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска о предстоящих изменениях условий и оплаты труда, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 1, пункте 2 настоящего Постановления, с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

в двухнедельный срок подготовить проекты дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями подведомственных муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска в части предстоящих изменений условий оплаты труда;

в месячный срок утвердить приказом начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска по соответствующей ПКГ, в том числе по каждой должности (профессии), не предусмотренной ПКГ стоимость одного балла в соответствии с внесенными изменениями.

4. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска:

в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления внести соответствующие изменения в положения об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, в положения о социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений и ознакомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений с внесенными изменениями;

уведомить работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска о предстоящих изменениях условий и оплаты труда, указанных в подпунктах 1, 2 пункта 1, пункте 2 настоящего Постановления, с соблюдением порядка и сроков, предусмотренных статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации;

в срок не позднее 1 ноября 2024 года обеспечить введение условий и оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, обеспечив выполнение пункта 2 настоящего Постановления.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

6. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 11 сентября 2019 года № 031-06-717/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города

Иркутска, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

7. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящее Постановление с приложениями.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра – председателя комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

Мэр города Иркутска

Р.Н. Болотов

Приложение 1
к постановлению администрации
города Иркутска
от 02.08.2024 №031-06-538/24

«Приложение № 1
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета по
социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
видам экономической деятельности:
«Образование дошкольное»,
«Образование основное общее»,
«Образование начальное общее»,
«Образование среднее общее»,
«Образование дополнительное детей и
взрослых»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности: «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования		
1.1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	12 526,0

1.2. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:		
1	1 квалификационный уровень	13 193,0
2	2 квалификационный уровень	13 466,0
1.3. ПКГ должностей педагогических работников:		
3	1 квалификационный уровень	13 460,0
4	2 квалификационный уровень	13 478,0
5	3 квалификационный уровень	13 544,0
6	4 квалификационный уровень	13 627,0
1.4. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:		
7	1 квалификационный уровень	13 779,0
8	2 квалификационный уровень	13 829,0
9	3 квалификационный уровень	13 879,0
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников		
2.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:		
10	1 квалификационный уровень	12 926,0
11	2 квалификационный уровень	13 193,0
12	3 квалификационный уровень	13 460,0
2.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:		
13	2 квалификационный уровень	13 729,0
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии		
3.1. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		13 468,0
3.2. ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		13 578,0

3.3. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		13 779,0
IV. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих		
4.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:		
14	1 квалификационный уровень:	
14.1	1 квалификационный разряд	12 125,0
14.2	2 квалификационный разряд	12 304,0
14.3	3 квалификационный разряд	12 526,0
14.4	2 квалификационный уровень:	12 659,0
4.2. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»:		
15	1 квалификационный уровень:	
15.1	4 квалификационный разряд	12 791,0
15.2	5 квалификационный разряд	13 474,0
16	2 квалификационный уровень:	
16.1	6 квалификационный разряд	13 328,0
16.2	7 квалификационный разряд	13 477,0
17	3 квалификационный уровень:	
17.1	8 квалификационный разряд	13 544,0
17.2	4 квалификационный уровень	13 612,0
V. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»		
5.1. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»		12 526,0
VI. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих		
6.1. ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:		

18	1 квалификационный уровень	12 526,0
19	2 квалификационный уровень	12 791,0
6.2. ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
20	1 квалификационный уровень	12 959,0
21	2 квалификационный уровень	13 060,0
22	3 квалификационный уровень	13 328,0
23	4 квалификационный уровень	13 477,0
24	5 квалификационный уровень	13 544,0
6.3. ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
25	1 квалификационный уровень	13 328,0
26	2 квалификационный уровень	13 477,0
27	3 квалификационный уровень	13 627,0
28	4 квалификационный уровень	13 678,0
29	5 квалификационный уровень	13 929,0
6.4. ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:		
30	1 квалификационный уровень	13 979,0
31	2 квалификационный уровень	14 029,0
32	3 квалификационный уровень	14 080,0
VII. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
7.1. Прочие должности		
33	Контрактный управляющий	13 678,0
34	Специалист по закупкам	13 328,0

35	Ассистент по оказанию технической помощи	12 859,0
36	Повар 4 квалификационного разряда	12 791,0
37	Кухонный рабочий 2 квалификационного разряда	12 304,0
38	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	12 526,0
39	Слесарь-электрик 2 квалификационного разряда или слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 квалификационного разряда	12 304,0
7.2. Должности иных педагогических работников		
40	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 6 квалификационного уровня	13 627,0

».

от 02.08.2024 №031-06-538/24

«Приложение № 3 к примерному Положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности: «Образование дошкольное», «Образование основное общее», «Образование начальное общее», «Образование среднее общее», «Образование дополнительное детей и взрослых» <*>

<*> Показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения, критерии их оценки определяются муниципальным учреждением по каждому наименованию должности (профессии) и трудовой функции работника.

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования			
1.1. ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала			
1	Создание условий для осуществления образовательного процесса (создание безопасной предметно-пространственной среды,	Условия созданы;	15 баллов;

	соответствующей психологическим и педагогическим требованиям, участие в подготовке и проведении мероприятий, подготовка помещений к мероприятиям)	Условия не созданы	0 баллов
2	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	15 баллов; 0 баллов
3	Соблюдение санитарно-гигиенических требований в помещениях и на территории муниципального учреждения	Соблюдены; Не соблюдены	20 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие нарушений, замечаний; Наличие нарушений, замечаний	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2. ПКГ должностей педагогических работников:			
1.2.1. дошкольного образования:			
1	Посещаемость воспитанниками	70% и выше от плановой наполняемости групп; 50-69 %; Менее 50%	5 баллов; 3 балла; 0 баллов
2	Развитие индивидуальных способностей и творческого потенциала воспитанников (групповые индивидуальные развивающие проекты, мастер классы, проведение тематических, конкурсных мероприятий, экскурсионные проекты и др.)	Выполнено; Не выполнено	10 баллов; 0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение	Соблюдены сроки, требования;	10 баллов; 0 баллов

	требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Не соблюдены сроки, требования	
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями воспитанников	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
6	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов; 0 баллов
7	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Проведена; Не проведена	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100

1.2.2. общего образования:			
1	Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы	90-100 % освоения образовательных программ; 85-90 % освоения образовательных программ; Отсутствие результатов	10 баллов; 5 баллов; 0 баллов
2	Наличие победителей и призеров предметных олимпиад, творческих конкурсов, научно-практических конференций: уровень школы, гимназии, лицея; муниципальный уровень; региональный уровень; всероссийский	Наличие победителей и призеров; Отсутствие победителей и призеров	5 баллов; 0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
5	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
6	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов; 0 баллов

7	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2.3. дополнительного образования:			
1	Участие обучающихся в досуговых мероприятиях, открытых занятиях, мастер-классах, соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, смотрах, выставках и др.	Наличие победителей и призеров; Отсутствие победителей и призеров	5 баллов; 0 баллов
2	Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года	Отсутствие выбывших из учреждения без уважительной причины;	10 баллов;

		Наличие выбывших без уважительной причины	0 баллов
3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
5	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями обучающихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в	Отсутствие фактов;	10 баллов;

	отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Наличие фактов	0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.3. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
1	Подготовка, организация мероприятий окружного и городского уровней	Мероприятия подготовлены, организованы; Мероприятия не подготовлены и не организованы	10 баллов; 0 баллов
2	Достижения обучающихся во внеклассных мероприятиях, творческих конкурсах и др.	Наличие победителей, призеров; Отсутствие победителей, призеров	10 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);	10 баллов;

		Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность контингента обучающихся	Отсутствие выбывших из учреждения без уважительной причины; Наличие выбывших без уважительной причины	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
9	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

Максимальное количество баллов			100
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников			
2.1. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:			
1	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
2	Соблюдение санитарно-эпидемиологических правил и гигиенических нормативов	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
4	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и этилового спирта	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	15 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов

7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
2.2. ПКГ «Врачи и провизоры»:			
1	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	15 баллов; 0 баллов
2	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
3	Соблюдение санитарно – эпидемиологических правил и гигиенических нормативов	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	20 баллов; 0 баллов

6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
III. ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
1	Творческая активность в организации и проведении культурно-просветительских, обучающих мероприятий, научно-методической работе	Выполнено; Не выполнено	25 баллов; 0 баллов
2	Обновление банка данных о недостающей учебной литературе в библиотечном фонде	Обновление проводится; Обновление не проводится	25 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб;	10 баллов;

		Отсутствие обоснованных жалоб	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
IV. ПКГ общеотраслевых профессий рабочих			
1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещениях и на территории муниципального учреждения	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Укрепление и сохранность материально – технической базы учреждения и содержание в надлежащем техническом состоянии зданий и оборудования	Проведение периодического осмотра, технического обслуживания и текущего ремонта; Текущий ремонт, периодический осмотр и техническое обслуживание не проводится	30 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников);	10 баллов; 0 баллов

		Наличие травматизма обучающихся(воспитанников)	
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
V. ПКГ «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии»			
1	Обеспечение надлежащего технического состояния оборудования	Осуществляется периодический осмотр, техническое обслуживание, текущий ремонт; Периодический осмотр, техническое обслуживание,	30 баллов; 0 баллов

		текущий ремонт не проводится	
2	Выполнение светового, звукового и художественного оформления мероприятий	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие травматизма обучающихся (воспитанников) в период нахождения их в учреждении	Отсутствует травматизм обучающихся (воспитанников); Наличие травматизма обучающихся (воспитанников)	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
VI. ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих			

1	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	Выполнено; Не выполнено	25 баллов; 0 баллов
2	Доведение до сведения персонала организационных, распорядительных и кадровых документов организации	Сведения доводятся; Сведения не доводятся	25 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

Максимальное количество баллов			100
VII. Должности работников, не предусмотренные ПКГ			
7.1. Прочие должности			
Контрактный управляющий			
1	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
2	Своевременная работа на федеральных сайтах http://zakupki.gov.ru , https://bus.gov.ru/pub	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Качественная организация закупок для нужд учреждения (отсутствие нарушений требований законодательства в сфере контрактной системы; наличие экономии, сложившейся по результатам закупок; отсутствие недобросовестных участников закупок)	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, полученных от поставщиков, подрядчиков, исполнителей	Выполнено; Не выполнено	5 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	10 баллов; 0 баллов

		Сохранность не обеспечена	
Максимальное количество баллов			100
Специалист по закупкам			
1	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
2	Своевременная работа на федеральных сайтах http://zakupki.gov.ru , https://bus.gov.ru/pub	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Качественная организация закупок для нужд учреждения (отсутствие нарушений требований законодательства в сфере контрактной системы; наличие экономии, сложившейся по результатам закупок; отсутствие недобросовестных участников закупок)	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, полученных от поставщиков, подрядчиков, исполнителей	Выполнено; Не выполнено	5 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

Максимальное количество баллов			100
Ассистент по оказанию технической помощи			
1	Оказание помощи в использовании технических средств реабилитации (изделий) и обучения, в обеспечении коммуникации, в том числе с использованием коммуникативных устройств, планшетов, средств альтернативной коммуникации	Выполнено; Не выполнено	30 баллов; 0 баллов
2	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
3	Взаимодействие с родителями обучающихся (воспитанников)	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности.	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	10 баллов; 0 баллов

		Сохранность не обеспечена	
Максимальное количество баллов			100
Повар 4 квалификационного разряда			
1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещении	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, санитарных правил	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	25 баллов; 0 баллов
3	Обеспечение надлежащего хранения и расходования продуктов	Обеспечено; Не обеспечено	25 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Кухонный рабочий 2 квалификационного разряда			

1	Соблюдение санитарно – гигиенических требований в помещении	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	20 баллов; 0 баллов
2	Исполнительская дисциплина	Исполнение; Не исполнение	20 баллов; 0 баллов
3	Выполнение генеральной уборки пищеблока	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Соблюдение культуры обслуживания	Выполнено; Не выполнено	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда			
1	Своевременное и качественное выполнение ремонтно-строительных работ, обеспечение надлежащего состояния зданий и сооружений	Выполнено; Не выполнено	25 баллов; 0 баллов
2	Проведение периодических осмотров технического состояния обслуживаемых зданий и сооружений с учетом	Осмотры проводятся;	25 баллов;

	общепринятых технически-обоснованных норм и требований	Осмотры не проводятся	0 баллов
3	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению повреждений крыш, навесов и т.д., текущих ремонтов помещений	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Слесарь-электрик 2 квалификационного разряда или слесарь-электрик по ремонту электрооборудования 2 квалификационного разряда			
1	Обеспечение бесперебойной работы электрооборудования, своевременное и качественное проведение профилактических работ	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
2	Оперативное выявление причин и устранение сбоев и аварий при эксплуатации электрооборудования	Выполнено; Не выполнено	20 баллов; 0 баллов
3	Своевременное прохождение аттестации на группу по электробезопасности	Наличие подтверждающих документов;	20 баллов; 0 баллов

		Отсутствие подтверждающих документов	
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
5	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	Выполнено; Не выполнено	10
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
7.2. Должности иных педагогических работников			
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			
1	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
2	Организация внеурочной деятельности, успешной социализации, вовлечение в инициативы «Российского движения школьников» (РДШ) и юнармейские программы	Внеурочная деятельность организована;	15 баллов; 0 баллов

		Внеурочная деятельность не организована	
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с семьями учащихся	Реализованы; Не реализованы	5 баллов; 0 баллов
5	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
9	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов

10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
8. Заместитель директора			
1	Применение современных образовательных технологий (использование информационно-коммуникационных технологий в воспитательно-образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
2	Обеспечение высокого качества образования. Отсутствие обучающихся, не освоивших учебные программы	90-100 % освоения образовательных программ; 85-90 % освоения образовательных программ; Отсутствие результатов	10 баллов; 5 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Обеспечение охраны здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; Наличие несчастных случаев	10 баллов; 0 баллов

5	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; Наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	10 баллов; 0 баллов
6	Методическая работа (рецензирование, выступление на семинарах, объединениях, конференциях, написание рефератов, учебных программ)	Выполнена; Не выполнена	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
9	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
9. Главный бухгалтер			

1	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
2	Отсутствие просроченной кредиторской/дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Задолженность отсутствует; Наличие задолженности	15 баллов; 0 баллов
3	Обеспечение выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	Отсутствие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете муниципального учреждения; Наличие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете муниципального учреждения	10 баллов; 0 баллов
4	Своевременное начисление и выплата заработной платы работникам учреждения, в сроки, установленные коллективным или трудовым договором	Своевременно; Не своевременно	15 баллов; 0 баллов
5	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учета в муниципальном учреждении (применение и использование в бухгалтерской работе новых методов и автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности, внедрение рациональной плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета)	Обеспечено; Не обеспечено	10 баллов; 0 баллов

6	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
7	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие замечаний; Наличие замечаний	10 баллов; 0 баллов
8	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100

».

Приложение 3
к постановлению администрации
города Иркутска
от 02.08.2024 №031-06-538/24

«Приложение № 5
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
видам экономической деятельности:
«Образование дошкольное»,
«Образование основное общее»,
«Образование начальное общее»,
«Образование среднее общее»,
«Образование дополнительное детей
и взрослых»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике
и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической
деятельности «Образование дошкольное», его руководителя

1. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Выполнение муниципального задания	100%; 99,9% – 90%; 89,9% – 80%; менее 80%	20 баллов 15 баллов; 10 баллов; 0 баллов	Отчет о выполнении муниципального задания

2	Соответствие фактического объема предоставленной муниципальной услуги показателям, определенным в муниципальном задании	100%; менее 100%	25 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
3	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	Своевременное и качественное исполнение; неисполнение	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
4	Участие педагогов, воспитанников в конкурсах, конференциях, мероприятиях международного, всероссийского, регионального, муниципального и окружного уровня, в том числе дистанционных, заочных	Очные (в т.ч. дистанционные), заочные: победители и призеры на международном уровне; победители и призеры на всероссийском уровне; победители и призеры на региональном уровне; победители и призеры на муниципальном уровне; победители и призеры на окружном уровне; отсутствие результатов	15/7 баллов; 8/5 баллов; 6/3 баллов; 4/1 балла; 2 балла; 0 баллов	Подтверждающие документы

5	<p>Распространение и обобщение педагогических практик педагогами на очном, в том числе дистанционном, заочном уровне (учитывается один более высокий уровень ежеквартально в течение отчетного года)</p>	<p>победители и призеры на международном уровне;</p> <p>победители и призеры на всероссийском уровне;</p> <p>победители и призеры на региональном уровне;</p> <p>победители и призеры на муниципальном уровне;</p> <p>победители и призеры на окружном уровне;</p> <p>отсутствие</p>	<p>10/5 баллов;</p> <p>8/4 баллов;</p> <p>6/3 баллов;</p> <p>4/1 балла;</p> <p>2 балла;</p> <p>0 баллов</p>	<p>Отчет руководителя муниципального учреждения</p>
6	<p>Использование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учредителя, а также субсидии на иные цели за отчетный период от суммы фактически поступившей субсидии на отчетный период (квартал)</p>	<p>100% – 99,9%;</p> <p>99,8% – 99,6%;</p> <p>99,5% – 99%;</p> <p>менее 99%</p>	<p>10 баллов;</p> <p>9 баллов;</p> <p>8 баллов;</p> <p>0 баллов</p>	<p>Отчет руководителя муниципального учреждения</p>
7	<p>Исполнение мероприятий по энергосбережению согласно пункту 1 статьи 24 Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлению</p>	<p>Исполнение;</p> <p>неисполнение</p>	<p>5 баллов;</p> <p>0 баллов</p>	<p>Отчет руководителя муниципального учреждения</p>

	администрации города Иркутска от 17 июня 2011 года № 031-06-1078/11 «Об организации мониторинга потребления энергетических ресурсов в органах местного самоуправления города Иркутска и муниципальных учреждениях города Иркутска»			
8	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Отсутствие задолженности; Наличие задолженности	5 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	15 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения;	15 баллов;	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие (наличие) приказа начальника департамента образования

		наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения	0 баллов	комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	15 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения о результатах проверки
4	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	5 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие (наличие) приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
5	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного	Своевременное и качественное размещение информации; Несвоевременное и (или) некачественное размещение информации	15 баллов; «-» 5 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации

	образования» (сайт Quality.iro38.ru), «Мониторинг образования» (сайт соко38.ru), в автоматизированной информационной системе «Комплектование ДОУ» министерства образования Иркутской области (сайт cndou.iro38.ru)			
6	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	Отсутствие нарушений, замечаний; наличие нарушений, замечаний	5 баллов; «-» 10 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Предоставление квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Квота по приему на работу инвалидов предоставляется; квота по приему на работу инвалидов не предоставляется	5 баллов; «-» 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения

8	Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением	Выявлены недостатки (при условии прямого бездействия руководителя муниципального учреждения. Не учитывается в случаях: - отсутствия технической возможности перепланировки здания, - отсутствия финансирования для предупредительных мер); отсутствуют недостатки или оценка не проводилась в текущем периоде	«-» 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отчет о независимой оценке качества условий оказания услуг муниципальным учреждением
9	Для муниципальных бюджетных, автономных учреждений: обеспечение выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности; Для муниципальных казенных учреждений: исполнение бюджетной сметы муниципальным учреждением от предельных объемов	Наличие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете муниципального учреждения; отсутствие необоснованных остатков на начало отчетного периода на лицевом счете муниципального учреждения Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	«-» 5 балла; 10 баллов; 10 баллов; «-» 5 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения

	финансирования (за 1, 2, 3 кварталы) и годовой суммы (4 квартал)			
10	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд	Несоблюдение требований законодательства; соблюдение требований законодательства	«-» 5 баллов; 10 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
11	Информационная открытость муниципального учреждения	Наличие замечаний по размещению сведений, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством Российской Федерации; отсутствие замечаний по размещению сведений, подлежащих опубликованию в соответствии с законодательством Российской Федерации	«-» 5 баллов; 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

города Иркутска
от 02.08.2024 №031-06-538/24

«Приложение № 6
к примерному Положению об
оплате труда работников
муниципальных казенных,
бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
видам экономической деятельности:
«Образование дошкольное»,
«Образование основное общее»,
«Образование начальное общее»,
«Образование среднее общее»,
«Образование дополнительное детей
и взрослых»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике
и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической
деятельности «Образование основное общее», «Образование начальное общее»,
«Образование среднее общее», его руководителя

1. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Выполнение муниципального задания	100%; 99,9% – 97,%; 96,9% – 94%; 93,9% – 90%; 89,9% – 85%	25 баллов; 20 баллов; 15 баллов; 10 баллов; 5 баллов;	Отчет о выполнении муниципального задания

		менее 85%	0 баллов	
2	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	Своевременное и качественное исполнение; несвоевременное и некачественное исполнение	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
3	Доля обучающихся, успешно прошедших промежуточную аттестацию (без учета обучающихся, имеющих академическую задолженность по уважительной причине) (1 квартал – результаты за 3 четверть, 2 квартал – результаты за 4 четверть, 3 квартал – результаты за учебный год, 4 квартал – результаты за 2 четверть)	100%; 99,9% – 99,8%; менее 99,8%	10 баллов; 5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль, учебный год)
4	Результаты образовательной деятельности			
4.1	Для всех общеобразовательных учреждений:			
	Качество обученности обучающихся в сравнении со среднероссийскими показателями	Выше среднероссийского показателя на 20%; выше среднероссийского показателя на 15%; выше среднероссийского показателя на 10%; равен и выше среднероссийского показателя на 5%	20 баллов; 15 баллов; 10 баллов; 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль, учебный год)
4.2	Для средних общеобразовательных учреждений:			
	Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в форме единого государственного экзамена и основного государственного экзамена	Среднее общее образование: для лицеев – средний балл единого государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднероссийского показателя по лицеям; для общеобразовательных учреждений и гимназий – средний балл единого государственного		Отчет руководителя муниципального учреждения

		<p>экзамена по обязательным предметам равен или выше среднегородского показателя по общеобразовательным учреждениям и гимназиям</p> <p>За каждый предмет (2 предмета: русский язык, математика) по 2,5 балла</p> <p>Основное общее образование: для лицеев – средний балл основного государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднегородского показателя по лицеям; для общеобразовательных учреждений и гимназий – средний балл основного государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднегородского показателя по общеобразовательным учреждениям и гимназиям.</p> <p>За каждый предмет (2 предмета: русский язык, математика) по 2,5 балла</p> <p>За наличие выпускников уровня среднего общего образования, набравших 100 баллов</p> <p>Отсутствие выпускников уровня среднего общего образования, не прошедших государственную итоговую аттестацию (в досрочный и основной период)</p>	<p>5 баллов;</p> <p>5 баллов;</p> <p>5 баллов;</p> <p>2,5 балла;</p>	
--	--	--	--	--

		Отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не преодолевших минимальный порог по каждому из сдаваемых выпускниками предметов (в досрочный и основной период)	2,5 балла	
4.3	Для основных общеобразовательных учреждений:			
	Результаты государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в форме основного государственного экзамена	<p>Основное общее образование: для общеобразовательных учреждений – средний балл основного государственного экзамена по обязательным предметам равен или выше среднегородского показателя по общеобразовательным учреждениям. За каждый предмет (4 предмета: русский язык, математика, два предмета по выбору) по 2,5 балла</p> <p>За наличие выпускников уровня основного общего образования, получивших отметку «5» по всем четырем предметам</p> <p>Отсутствие выпускников уровня основного общего образования, не преодолевших минимальный порог по каждому из сдаваемых выпускниками предметов (в досрочный и основной период)</p>	<p>10 баллов;</p> <p>5 баллов;</p> <p>5 баллов</p>	
5	Доля обучающихся, посещающих учебные занятия в полном объеме, согласно расписанию уроков	<p>100%;</p> <p>менее 99,8%</p>	<p>5 баллов;</p> <p>0 баллов</p>	Отчет руководителя муниципального учреждения с учетом отчета по результатам учебного периода (четверть, модуль,

				учебный год)
6	Использование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учредителя, а также субсидии на иные цели за отчетный период от суммы фактически поступившей субсидии на отчетный период (квартал)	100% – 99,9%; 99,8% – 99,6%; 99,5% – 99,0%; менее 99,0%	10 баллов; 9 баллов; 8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Исполнение мероприятий по энергосбережению согласно пункту 1 статьи 24 Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлению администрации города Иркутска от 17 июня 2011 года № 031-06-1078/11 «Об организации мониторинга потребления энергетических ресурсов в органах местного самоуправления города Иркутска и муниципальных учреждениях города Иркутска»	Исполнение; неисполнение	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
8	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Отсутствие задолженности; Наличие задолженности	5 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
-------	--------------------------	-----------------	-------------------	------------------

	эффективности деятельности муниципального учреждения			
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения; наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие приказа начальника департамента образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения о результатах проверки
4	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования» (сайт Quality.iro38.ru)	Своевременное и качественное размещение информации; несвоевременное и некачественное размещение информации	6 баллов; 0 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации
5	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального	Наличие нарушений, замечаний; отсутствие нарушений, замечаний	«-10» баллов; 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения

	учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде			
6	Предоставление квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Квота по приему на работу инвалидов предоставляется; квота по приему на работу инвалидов не выполняется	2 балла; «-» 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Для муниципальных бюджетных, автономных учреждений: обеспечение выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности; Для муниципальных казенных учреждений: исполнение бюджетной сметы муниципальным учреждением от предельных объемов финансирования (за 1, 2, 3 кварталы) и годовой суммы (4 квартал)	Наличие необоснованных остатков на лицевом счете муниципального учреждения; отсутствие необоснованных остатков на лицевом счете муниципального учреждения Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	«-» 2 балла; 2 балла; 2 балла; «-» 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
8	Соблюдение требований законодательства	Несоблюдение требований	«-» 2 балла;	Отчет руководителя

	Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ услуг	законодательства; соблюдение требований законодательства	2 балла	муниципального учреждения
9	Информационная открытость муниципального учреждения	Наличие замечаний по официальному сайту муниципального учреждения; отсутствие замечаний по официальному сайту муниципального учреждения	«-» 2 балла; 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
10	Формирование региональной базы данных государственной итоговой аттестации и автоматизированной информационной системы «Контингент», федеральной информационной системы «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»	Своевременное и качественное представление информации в региональной базе данных государственной итоговой аттестации; своевременное и качественное представление информации в автоматизированной информационной системе «Контингент»; своевременное и качественное представление информации в федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении»; несвоевременное и (или) некачественное представление информации	2 балла; 2 балла; 2 балла; «-» 2 балла	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации
11	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних среди обучающихся	Отсутствие совершенных несовершеннолетними преступлений и административных правонарушений; отсутствие совершенных несовершеннолетними административных	3 балла; 2 балла;	Отчет руководителя муниципального учреждения

		<p>правонарушений;</p> <p>реализация плана работы с несовершеннолетними, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и отделении по делам несовершеннолетних;</p> <p>реализация системы мероприятий по работе с несовершеннолетними и семьями, поставленными на учет в банк данных Иркутской области о семьях и несовершеннолетних, находящиеся в социально опасном положении</p>	<p>1 балл;</p> <p>2 балла</p>	
12	Охват обучающихся системой дополнительного образования (в %)	<p>Реализация программы взаимодействия или плана совместной работы с муниципальными учреждениями по виду экономической деятельности: «Образование дополнительное детей и взрослых»;</p> <p>положительная динамика или стабильный охват обучающихся дополнительным образованием;</p> <p>реализация программы дополнительного образования на базе муниципального учреждения: отсутствие системы дополнительного образования;</p> <p>реализация 1, 2 направлений общеразвивающих программ дополнительного образования;</p> <p>реализация 3 – 5</p>	<p>2 балла;</p> <p>2 балла;</p> <p>0 баллов;</p> <p>1 балл;</p> <p>2 балла;</p>	Отчет руководителя муниципального учреждения

		направлений общеразвивающих программ дополнительного образования;		
		реализация 6 и более направлений общеразвивающих программ дополнительного образования	3 балла	
13	Реализация мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся	Организация оздоровления обучающихся в каникулярное время в соответствии с планом работы муниципального учреждения	2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
14	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Положительная динамика или стабильный охват обучающихся, занимающихся в спортивных секциях на базе муниципального учреждения (%);	2 балла;	Отчет руководителя муниципального учреждения
		организация и проведение спортивных соревнований в муниципальном учреждении	2 балла	
15	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Участие обучающихся в социальных проектах, конференциях, конкурсах, олимпиадах (победитель/призер учитывается один результат)	Отсутствие результатов;	0 баллов;	Отчет руководителя муниципального учреждения
	победители/призеры на окружном уровне;	2/1 балла;		
	победители/призеры на муниципальном уровне;	3/2 балла;		
	победители/призеры на региональном уровне;	4/3 балла;		
	победители/призеры на всероссийском уровне;	5/4 балла;		
	победители/призеры на международном уровне	6/5 балла		
			Общая оценка в баллах определяется путем суммирования баллов по показателям	

16	Создание условий для индивидуализации образования			
16.1	Создание условий для индивидуализации образования в общеобразовательных учреждениях, за исключением лицеев и гимназий	<p>Количество обучающихся по индивидуальному учебному плану на дому: 1 – 3 человека; более 4 человек;</p> <p>количество классов для обучающихся по адаптированным программам (для детей с ограниченными возможностями здоровья): 1 – 3 класса; более 3 классов;</p> <p>количество обучающихся по адаптированным программам в условиях инклюзии: 1 – 5 человек; более 5 человек;</p> <p>количество профильных классов (с углубленным изучением предметов): 1 – 5 классов; более 5 классов;</p> <p>реализация индивидуальных учебных планов для обучающихся 10 – 11 классов: до 3 человек; более 3 человек</p>	<p>1 балл; 2 балла;</p> <p>2 балла; 3 балла;</p> <p>2 балла; 3 балла;</p> <p>2 балла; 3 балла;</p> <p>1 балл; 2 балла</p>	Отчет руководителя муниципального учреждения
16.2	Создание условий для индивидуализации образования в лицеях и гимназиях	<p>Количество обучающихся по индивидуальному учебному плану на дому: 1 и более человек;</p> <p>дети-инвалиды, обеспеченные программами психолого-педагогического сопровождения: 1 – 2 человека; более 2 человек;</p> <p>количество профильных классов (с углубленным изучением предметов) на уровне основного</p>	<p>2 балла;</p> <p>2 балла; 3 балла;</p>	Отчет руководителя муниципального учреждения

		<p>общего образования: 1 – 5 классов; более 5 классов;</p> <p>количество профильных классов (с углубленным изучением предметов) на уровне среднего общего образования: 3 – 5 классов; более 5 классов;</p> <p>реализация индивидуальных учебных планов для обучающихся 10 – 11 классов: до 3 человек; более 3 человек</p>	<p>2 балла; 3 балла;</p> <p>2 балла; 3 балла;</p> <p>1 балл; 2 балла</p>	
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

».

«Приложение № 7
к примерному Положению об
оплате труда работников
муниципальных казенных,
бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
видам экономической деятельности:
«Образование дошкольное»,
«Образование основное общее»,
«Образование начальное общее»,
«Образование среднее общее»,
«Образование дополнительное детей
и взрослых»

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

деятельности муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений,
подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике
и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической
деятельности «Образование дополнительное детей и взрослых», его
руководителя

1. Показатели эффективности деятельности муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Выполнение муниципального задания	100%;	20 баллов;	Отчет о выполнении муниципального задания
		99,9% – 95%;	10 баллов;	
		94,9% – 85%;	5 баллов;	
		менее 85%	0 баллов	

2	Качественное и своевременное исполнение распорядительных документов федеральных, региональных, муниципальных органов, в том числе органов управления образованием (исполнительская дисциплина)	Своевременное и качественное исполнение; несвоевременное и некачественное исполнение	10 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
3	Использование средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания учредителя, а также субсидии на иные цели за отчетный период от суммы фактически поступившей субсидии на отчетный период (квартал)	100% – 99,9%; 99,8% – 99,6% 99,5% – 99%; менее 99%	10 баллов; 9 баллов; 8 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
4	Результативность участия муниципального учреждения, педагогов в конкурсах профессионального мастерства (учитывается один более высокий уровень)	Победители и призеры на федеральном, региональном уровне (личное, очное участие); победители и призеры на муниципальном уровне (личное, очное участие); отсутствие результатов	20 баллов; 10 баллов; 0 баллов	Подтверждающие документы
5	Распространение педагогического опыта муниципального учреждения в профессиональном сообществе (исключаются публикации) (лично, очно, учитывается один более высокий уровень)	Проведение и участие в семинарах, конференциях и т.д. (выступление с докладами, обмен опытом, мастер-классы и т.д.): на международном или всероссийском уровне;	15 баллов;	Подтверждающие документы, программа мероприятия

		на региональном уровне;	5 баллов;	
		на муниципальном уровне;	2 балла;	
		отсутствие мероприятий по распространению педагогического опыта	0 баллов	
6	Результативность участия обучающихся в конкурсах, смотрах, соревнованиях, конференциях и т.д. (учитывается один более высокий уровень)	Победа на международном, всероссийском, региональном уровне (очное участие);	15 баллов;	Подтверждающие документы
		победа на муниципальном уровне (очное участие);	5 баллов;	
		отсутствие результатов	0 баллов	
7	Исполнение мероприятий по энергосбережению согласно пункту 1 статьи 24 Федерального закона от 23 ноября 2009 года № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлению администрации города Иркутска от 17 июня 2011 года № 031-06-1078/11 «Об организации мониторинга потребления энергетических ресурсов	Исполнение; неисполнение	5 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения

	в органах местного самоуправления города Иркутска и муниципальных учреждениях города Иркутска»			
8	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней и штрафов на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом	Отсутствие задолженности; Наличие задолженности	5 баллов; «-» 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

2. Показатели эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения:

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности руководителя муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	Обеспечение охраны жизни и здоровья участников воспитательно-образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев; наличие несчастных случаев	17 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
2	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность	10 баллов;	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие приказа начальника департамента образования комитета

		муниципального учреждения; наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) на деятельность муниципального учреждения	0 баллов	по социальной политике и культуре администрации города Иркутска о дисциплинарной ответственности по результатам оперативной проверки по жалобе
3	Отсутствие предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствие предписаний; наличие предписаний	20 баллов; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения о результатах проверки
4	Своевременное и качественное размещение информации в автоматизированной информационной системе сбора статистической отчетности «Мониторинг общего и дополнительного образования» (сайт Quality.iro38.ru)	Своевременное и качественное размещение; несвоевременное и некачественное размещение	30 баллов; «-» 10 баллов	Мониторинг исполнения своевременного и качественного размещения информации
5	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	Наличие нарушений, замечаний; отсутствие нарушений, замечаний	«-» 10 баллов; 5 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения

6	Предоставление квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Российской Федерации	Квота по приему на работу инвалидов предоставляется; квота по приему на работу инвалидов не предоставляется	2 балла; «-» 2 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения
7	Отсутствие недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг муниципальным учреждением	Выявлены недостатки; отсутствуют недостатки или оценка не проводилась в текущем периоде	«-» 2 балла; 0 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения, отчет о независимой оценке качества условий оказания услуг муниципальным учреждением
8	Для муниципальных бюджетных, автономных учреждений: обеспечение выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности по результатам мониторинга выполнения муниципальным учреждением плана финансово-хозяйственной деятельности;	Наличие необоснованных на начало отчетного периода остатков на лицевом счете муниципального учреждения; отсутствие необоснованных на начало отчетного периода остатков на лицевом счете муниципального учреждения	«-» 5 баллов; 7 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
	Для муниципальных казенных учреждений: исполнение бюджетной сметы муниципальным учреждением от предельных объемов	Исполнение бюджетной сметы; Неисполнение бюджетной сметы	7 баллов «-» 5 баллов;	

9	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе о закупках товаров, работ, услуг	Несоблюдение требований законодательства; соблюдение требований законодательства	«-» 5 баллов; 6 баллов	Отчет руководителя муниципального учреждения
10	Информационная открытость муниципального учреждения	Наличие замечаний по официальному сайту муниципального учреждения; отсутствие замечаний по официальному сайту муниципального учреждения;	«-» 5 баллов; 3 балла	Отчет руководителя муниципального учреждения, отсутствие предписаний
Максимальное количество баллов: 100 баллов				

».

города Иркутска
от 02.08.2024 №031-06-538/24

«Приложение № 1
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета по
социальной политике и культуре
администрации города Иркутска,
по виду экономической деятельности
«Образование профессиональное
дополнительное»

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов) работников муниципальных казенных,
бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту
образования комитета по социальной политике и культуре администрации города
Иркутска, по виду экономической деятельности: «Образование
профессиональное дополнительное»

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) общеотраслевых профессий рабочих		
1.1. ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»:		
1	1 квалификационный уровень:	
1.1	1 квалификационный разряд	12 125,0
1.2	2 квалификационный разряд	12 304,0
1.3	3 квалификационный разряд	12 526,0
2	2 квалификационный уровень:	12 659,0

1.2. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:		
3	1 квалификационный уровень:	
3.1	4 квалификационный разряд	12 791,0
3.2	5 квалификационный разряд	13 474,0
4	2 квалификационный уровень:	
4.1	6 квалификационный разряд	13 328,0
4.2	7 квалификационный разряд	13 477,0
5	3 квалификационный уровень:	
5.1	8 квалификационный разряд	13 544,0
5.2	4 квалификационный уровень	13 612,0
II. ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих		
2.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:		
6	1 квалификационный уровень	12 526,0
7	2 квалификационный уровень	12 791,0
2.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:		
8	1 квалификационный уровень	12 959,0
9	2 квалификационный уровень	13 060,0
10	3 квалификационный уровень	13 328,0
11	4 квалификационный уровень	13 477,0
12	5 квалификационный уровень	13 544,0
2.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:		
13	1 квалификационный уровень	13 328,0

14	2 квалификационный уровень	13 477,0
15	3 квалификационный уровень	13 627,0
16	4 квалификационный уровень	13 678,0
17	5 квалификационный уровень	13 929,0
2.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:		
18	1 квалификационный уровень	13 979,0
19	2 квалификационный уровень	14 029,0
20	3 квалификационный уровень	14 080,0
III. ПКГ «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного персонала»		13 443,0
IV. ПКГ «Должности культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		13 468,0
V. ПКГ «Должности культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		13 578,0
VI. ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»		13 779,0
VII. ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
21	1 квалификационный уровень	12 926,0
22	2 квалификационный уровень	13 193,0
23	3 квалификационный уровень	13 460,0
VIII. ПКГ «Врачи и провизоры»		
24	2 квалификационный уровень	13 729,0
IX. ПКГ должностей педагогических работников		
25	1 квалификационный уровень	16 632,0

26	2 квалификационный уровень	17 910,0
27	3 квалификационный уровень	18 764,0
28	4 квалификационный уровень	19 190,0
Х. Должности работников, не предусмотренные ПКГ		
29	Контрактный управляющий	13 678,0
30	Руководитель структурного подразделения	21 749,0
31	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда	12 526,0

».

Приложение 7
к постановлению администрации
города Иркутска
от _____ № _____

«Приложение № 2
к примерному Положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
департаменту образования комитета
по социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
видам экономической деятельности
«Образование профессиональное
дополнительное»

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по видам экономической деятельности: «Образование профессиональное дополнительное»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерий оценки	Количество баллов
I. По профессионально-квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников образования			
1.1. ПКГ должностей педагогических работников:			
1	Обеспечение высокого качества образования	90-100 % освоения образовательных программ;	10 баллов
		Отсутствие результатов	0 баллов
2	Организация повышения квалификации работников через систему дополнительного профессионального образования	121 и более слушателей	5 баллов
		100-120 слушателей	3 балла
		Менее 100 слушателей	0 баллов

3	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы;	10 баллов
		Отсутствие инновационных методов работы	0 баллов
4	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования;	10 баллов
		Не соблюдены сроки, требования	0 баллов
5	Участие в конкурсах (в том числе профессиональных), совещаниях, методических мероприятиях для педагогических работников	Выступление	10 баллов
		Участие	5 баллов
		Отсутствие выступления, участия	0 баллов
6	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)	Наличие подтверждающих документов;	5 баллов
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
7	Методическое сопровождение и результативное участие педагогов в мероприятиях профессионального мастерства различного уровня	Результативность (победитель, призер)	10 баллов
		Участие	5 баллов
		Отсутствие результативности, участия	0 баллов
8	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений;	10 баллов
		Наличие нарушений	0 баллов
9	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных,	Отсутствие фактов;	10 баллов

	эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Наличие фактов	0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
11	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
1.2. ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			
1	Экспертная оценка результатов образовательной деятельности (экспертная группа – жюри, комиссия, оргкомитет и пр.)	Работа в составе двух и более экспертных группах Работа в составе одной экспертной группы Отсутствие работы в экспертной группе	10 баллов 5 баллов 0 баллов
2	Личный вклад в повышение качества образования (участие в научно-практической конференции, в конкурсе профессионального мастерства, наличие публикаций в научно-практических и практико-ориентированных изданиях)	Наличие подтверждающих документов; Отсутствие подтверждающих документов	10 баллов 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов 0 баллов

4	Сопровождение проведения образовательных событий по направлению деятельности структурного подразделения (исполнение запланированного графика, организация работы территориальной психолого-медико-педагогической комиссии с целью исполнения муниципального задания)	Отчет об исполнении муниципального задания	10 баллов
		Отсутствие отчета	0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений;	10 баллов
		Наличие нарушений	0 баллов
6	Непрерывное профессиональное развитие подчиненных (курсовая подготовка и профессиональная переподготовка, выступление на научно-практической конференции и научно-исследовательских мероприятиях)	Наличие подтверждающих документов;	10 баллов
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
7	Применение современных образовательных технологий (использование педагогом информационно-коммуникационных технологий профессиональной деятельности)	Наличие инновационных методов работы;	10 баллов
		Отсутствие инновационных методов работы	0 баллов
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб;	10 баллов
		Наличие обоснованных жалоб	0 баллов
9	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов;	10 баллов
		Наличие фактов	0 баллов
10	Сохранность имущества, предоставленного работнику для	Сохранность обеспечена;	10 баллов

	исполнения обязанностей	должностных	Сохранность не обеспечена	0 баллов
Максимальное количество баллов				100
II. ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников				
2.1. ПКГ «Врачи и провизоры»:				
1	Индивидуальные профессиональные достижения и повышение квалификации (посещение (дистанционное или очное) различных тренингов, курсов, семинаров, программ и т.д., подтвержденное документально)		Наличие подтверждающих документов;	15 баллов
			Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
2	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)		Соблюдены сроки, требования;	10 баллов
			Не соблюдены сроки, требования	0 баллов
3	Подготовка справочно-аналитических материалов по вопросам и направлениям деятельности территориальной психолого-медико-педагогической комиссии для наполнения методического пространства (справки, информация по запросам, согласованная с директором, ведение банка данных детей различных категорий)		Наличие подтверждающих документов;	25 баллов
			Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности		Отсутствие нарушений;	10 баллов
			Наличие нарушений	0 баллов
5	Отсутствие обоснованных жалоб на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики		Отсутствие обоснованных жалоб;	20 баллов

		Наличие обоснованных жалоб	0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
III. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих			
1	Высокий уровень соблюдения санитарно – гигиенических требований в помещениях и на территории муниципального учреждения	Правила соблюдаются; Правила не соблюдаются	20 баллов 0 баллов
2	Укрепление и сохранность материально – технической базы учреждения и содержание в надлежащем техническом состоянии зданий и оборудования	Проведение периодического осмотра, технического обслуживания и текущего ремонта; Текущий ремонт, периодический осмотр и техническое обслуживание не проводится	25 баллов 0 баллов
3	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	Наличие положительных подтверждающих документов; Наличие отрицательных	10 баллов 0 баллов

		подтверждающих документов	
4	Создание условий для проведения мероприятий	Выполнено Не выполнено	5 баллов 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов 0 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов 0 баллов
7	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов 0 баллов
8	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
IV. ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1	Разработка мероприятий по повышению уровня мотивации работников к безопасному труду, заинтересованности работников в улучшении условий труда, вовлечению их в решение вопросов, связанных с охраной труда	Выполнено Не выполнено	20 баллов 0 баллов

2	Доведение до сведения персонала организационных, распорядительных и кадровых документов организации	Сведения доводятся; Сведения не доводятся	20 баллов 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов 0 баллов
4	Создание условий для проведения мероприятий	Выполнено Не выполнено	5 баллов 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов 0 баллов
6	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Наличие обоснованных жалоб; Отсутствие обоснованных жалоб	10 баллов 0 баллов
7	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов 0 баллов
8	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
V. Должности работников, не предусмотренные ПКГ			

5.1. Прочие должности			
Заместитель директора			
1	Применение современных образовательных технологий (использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе)	Наличие инновационных методов работы; Отсутствие инновационных методов работы	10 баллов; 0 баллов
2	Обеспечение высоких результатов организационно-управленческой работы	Наличие результатов; Отсутствие результатов	10 баллов; 0 баллов
3	Эффективность деятельности и исполнительская дисциплина (соблюдение сроков предоставления планов, отчетов, аналитических материалов, соблюдение требований по их оформлению, точность предоставляемой информации)	Соблюдены сроки, требования; Не соблюдены сроки, требования	10 баллов; 0 баллов
4	Выполнение работ, имеющих важное значение для эффективной работы учреждения (приемка учреждения к новому учебному году, подготовка к отопительному сезону, организация мероприятий по энергосбережению)	Работы выполнены; Работы не выполнены	10 баллов; 0 баллов
5	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие фактов конфликтных ситуаций в коллективе; Наличие фактов конфликтных ситуаций в коллективе	10 баллов; 0 баллов
6	За руководство разработкой новых дополнительных профессиональных программ, подготовкой, написанием и изданием книг (сборников статей), учебных и научно-методических пособий, рекомендаций для муниципальной системы образования	Наличие разработки программ и издание книг (сборников статей); Отсутствие разработки программ и издание	10 баллов; 0 баллов

		книг (сборников статей)	
7	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов; 0 баллов
8	Отсутствие фактов нарушений правовых, нравственных, эстетических норм, требований профессиональной этики в отношении обучающихся, воспитанников учреждения	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов; 0 баллов
9	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов; 0 баллов
10	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	Отсутствие обоснованных жалоб; Наличие обоснованных жалоб	10 баллов; 0 баллов
Максимальное количество баллов			100
Контрактный управляющий			
1	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе в сфере контрактной системы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	Требования соблюдаются; Требования не соблюдаются	25 баллов 0 баллов
2	Своевременная работа на федеральных сайтах http://zakupki.gov.ru , https://bus.gov.ru/pub	Выполнено; Не выполнено	20 баллов 0 баллов

3	Своевременная и качественная организации закупок для нужд учреждения	Выполнено; Не выполнено	20 баллов 0 баллов
4	Обработка, формирование и хранение данных, информации, документов, полученных от поставщиков, подрядчиков, исполнителей	Выполнено; Не выполнено	5 баллов 0 баллов
5	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов 0 баллов
6	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов 0 баллов
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100 баллов
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 квалификационного разряда			
1	Своевременное и качественное выполнение ремонтно-строительных работ, обеспечение надлежащего состояния зданий и сооружений	Выполнено; Не выполнено	25 баллов 0 баллов
2	Проведение периодических осмотров технического состояния обслуживаемых зданий и сооружений с учетом общепринятых технически-обоснованных норм и требований	Осмотры проводятся; Осмотры не проводятся	25 баллов 0 баллов

3	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению повреждений крыш, навесов и т.д., текущих ремонтов помещений.	Выполнено; Не выполнено	20 баллов 0 баллов
4	Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка (опоздания и отсутствие без уважительных причин и оправдательных документов), требований по охране труда, требований пожарной безопасности	Отсутствие нарушений; Наличие нарушений	10 баллов 0 баллов
5	Отсутствие письменных замечаний от руководства учреждения, отсутствие предписаний и замечаний от контролирующих, вышестоящих органов по результатам проверок	Отсутствие фактов; Наличие фактов	10 баллов 0 баллов
6	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена; Сохранность не обеспечена	10 баллов 0 баллов
Максимальное количество баллов			100

».