

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений города Иркутска,
подведомственных управлению по
физической культуре, спорту и
молодежной политике комитета по
социальной политике и культуре
администрации города Иркутска, по
виду экономической деятельности
«образование дополнительное
детей и взрослых»

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «образование дополнительное детей и взрослых»

Показатели эффективности деятельности муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – Учреждение), по виду экономической деятельности «образование дополнительное детей и взрослых» (далее – показатели эффективности деятельности Учреждений), представлены в Таблице №1.

Показатели эффективности деятельности Учреждений используются для премирования руководителей Учреждений.

Оценка эффективности деятельности Учреждения производится управлением по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска на основании предоставляемых руководителем Учреждения за отчетный квартал сведений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения, предусмотренных графой «Форма отчетности» Таблицы № 1, а также формы отчетных данных Учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя Учреждения (Учреждения) за отчетный период, предусмотренной Приложением № 6 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, подведомственных управлению по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре

администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «образование дополнительное детей и взрослых», утвержденному настоящим Постановлением.

Лица, ответственные за подготовку информационных справок по выполнению показателей эффективности деятельности Учреждений, назначаются приказами руководителей соответствующих Учреждений.

Таблица № 1

Показатели эффективности деятельности Учреждений

№ п/п	Показатель	Критерии оценки	Кол-во баллов	Форма отчетности
1.	Обеспечение информационной открытости учреждения	Отсутствие информационной открытости	0	Доклад руководителя учреждения
		Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в государственной информационной системе «Государственное и муниципальное управление» (ГИС ГМУ)	5	
		Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в государственной информационной системе «Государственное и муниципальное управление» (ГИС ГМУ) и наличие информационного стенда в учреждении	10	
		Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями в государственной информационной системе «Государственное и муниципальное управление» (ГИС ГМУ), наличие информационного стенда и официального сайта учреждения и его обновление не реже 1 раза в месяц	15	
2.	Обеспечение комплексной безопасности учреждения,	Несоблюдение мер безопасности	Минус 5	Доклад руководителя учреждения с указанием
		Соблюдение мер безопасности	15	

	пребывающих в нем граждан			мер противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, санитарно-гигиенических правил
3.	Доля специалистов, прошедших курсы повышения квалификации, профессиональной подготовки на год и профессиональной переподготовки в соответствии с планом повышения квалификации	Отсутствуют	0	Доклад руководителя учреждения
		Менее 5% от общего количества работающих	5	
		От 5% до 10% от общего количества работающих	8	
		11% и более % от общего количества работающих	10	
4.	Объем исполнения лимитов бюджетных обязательств на обеспечение функций в отчетном финансовом году	Менее 98%	0	Доклад руководителя учреждения
		98% и более	10	
5.	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также задолженности по уплате налогов, сборов, пеней, штрафов	Наличие задолженности на первое число месяца, следующего за отчетным	Минус 5	Доклад руководителя учреждения
		Отсутствие задолженности на первое число месяца, следующего за отчетным	10	
6.	Факты нецелевого использования бюджетных средств, выявленных в ходе проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности	Наличие фактов нецелевого использования бюджетных средств	Минус 5	Доклад руководителя учреждения, акты проверок уполномоченных органов
		Отсутствие фактов нецелевого использования бюджетных средств	5	

7.	Соблюдение установленных сроков сдачи отчетности (бухгалтерской, налоговой, статистической, сведений) и их качество	Несвоевременно и некачественно	0	Доклад руководителя учреждения
		Своевременно, но с замечаниями	5	
		Своевременно и качественно	10	
8.	Обоснованные жалобы физических и юридических лиц на деятельность учреждения учредителю и (или) в правоохранительные органы	Наличие обоснованных жалоб	0	Доклад руководителя учреждения
		Отсутствие обоснованных жалоб	10	
9.	Выполнение муниципального задания	100% и более	15	Отчет о выполнении муниципального задания
		95–99,9%	10	
		90–94,9%	5	
		85–89,9%	Минус 5	
Совокупное значение всех критериев в баллах			100	

