

Приложение 3
к постановлению администрации города
Иркутска
от 07.09.2023 №031-06-646/23

«Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
казенных, бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных комитету
по экономике и стратегическому
планированию
администрации города Иркутска по виду
экономической деятельности
«Деятельность по предоставлению
прочих вспомогательных услуг для
бизнеса, не включенная в другие
группировки»

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

N п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	2	3	4	5
1	Обеспечение целевого расходования бюджетных средств	отсутствие нарушений	20	Информационная справка ответственного лица муниципального учреждения за отчетный квартал, доклад руководителя муниципального учреждения <*>
		наличие нарушений	0	

1	2	3	4	5
2	Отсутствие просроченной задолженности по заработной плате (отпускным), социальным выплатам перед работниками учреждения	отсутствие задолженности	20	Информационная справка ответственного лица муниципального учреждения за отчетный квартал, доклад руководителя муниципального учреждения <*>
		наличие задолженности	0	
3	Отсутствие нарушений по результатам проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	отсутствие нарушений	10	Акты проверок, доклад руководителя муниципального учреждения, ежеквартально
		наличие не более 2 нарушений	5	
		наличие более 2 нарушений	0	
4	Использование недвижимого имущества, закрепленного за муниципальным учреждением на праве оперативного управления (хозяйственного ведения), в соответствии с целями и задачами деятельности муниципального учреждения	в соответствии с целями и задачами деятельности муниципального учреждения	5	Информационная справка ответственного лица муниципального учреждения, доклад руководителя муниципального учреждения, ежеквартально <*>
		иное	0	
5	Выполнение показателей по предоставлению муниципальных услуг	100 % выполнение	20	Доклад руководителя муниципального учреждения,
		90-80 %	10	

	(аналогичный период прошлого года)	выполнения		ежеквартально
		80-70%	0	
1	2	3	4	5
	Своевременное исполнение контрольных писем, выполнение поручений и заданий, определенных на планерных и рабочих совещаниях	своевременное исполнение	15	Служебные письма об исполнении поручений и заданий
		несвоевременное исполнение	0	
7	Отсутствие обоснованных жалоб граждан, организаций о ненадлежащем качестве оказываемых учреждением услуг	отсутствие жалоб	5	Информационная справка ответственного лица муниципального учреждения, доклад руководителя муниципального учреждения, ежеквартально <*>
8	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	выполнение квоты	5	Доклад руководителя муниципального учреждения, ежеквартально
		иное	0	
Максимальная сумма баллов за квартал			100	

<*> Лица, ответственные за подготовку информационных справок по выполнению показателей эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений, назначаются приказами руководителей соответствующих муниципальных учреждений.».
