

## **Новое в законодательстве: «О социальной поддержке инвалидов и лиц, осуществляющих уход за ними»**

Важнейшей составляющей при обеспечении прав лиц с инвалидностью является государственная имущественная поддержка и предоставленные гарантии лицам, осуществляющим уход за ними.

В связи с этим необходимо отметить актуальные позиции высших судебных инстанций по вопросу получения ежемесячной выплаты, предусмотренной для неработающих трудоспособных лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет (далее – ежемесячная выплата).

Указанная выплата является мерой социальной поддержки, направленной на усиление социальной защищенности детей-инвалидов, на обеспечение полноценного ухода за ними, создание условий, позволяющих в максимальной степени компенсировать ограничения их жизнедеятельности, вызванные значительно выраженными стойкими нарушениями функций организма, а также на восполнение материальных потерь для лиц, способных к труду, но оставивших работу ввиду необходимости ухода за ребенком-инвалидом.

По общему правилу ежемесячная выплата назначается органом, осуществляющим пенсионное обеспечение ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, **на основании заявления лица**, осуществляющего уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также необходимых документов, представляемых этим лицом в случае их отсутствия в распоряжении органа, осуществляющего выплату пенсии ребенку-инвалиду. Ежемесячная выплата производится к пенсии, установленной ребенку-инвалиду в возрасте до 18 лет.

Вместе с тем, необходимо отметить, что Фонд пенсионного и социального страхования (ранее Пенсионный фонд Российской Федерации) и его региональные отделения в числе прочего обеспечивают разъяснительную работу среди населения по вопросам, относящимся к его компетенции.

Следовательно, при обращении в пенсионный орган гражданин имеет право на получение информации о его правах, в том числе о возможности получения мер социальной защиты (поддержки), возникающих в связи с жизненным событием, по поводу которого он обратился в пенсионный орган, и этому праву корреспондирует обязанность пенсионного органа предоставить гражданину указанную информацию.

Таким образом, пенсионный орган при обращении гражданина с заявлением о назначении пенсии ребенку-инвалиду в возрасте до 18 лет должен разъяснить гражданину права ребенка-инвалида, связанные с его пенсионным обеспечением, а также право лица, осуществляющего уход за ребенком-инвалидом, на получение ежемесячной выплаты, предусмотренной для неработающих трудоспособных лиц, осуществляющих уход за детьми-инвалидами в возрасте до 18 лет, производимой к установленной ребенку-инвалиду пенсии, и необходимость подачи заявления в пенсионный орган для

назначения ежемесячной выплаты в целях своевременной реализации права на нее.

В случае невыполнения пенсионным органом названной обязанности, гражданин имеет право на выплату неполученных сумм ежемесячной выплаты за прошлое время без ограничения каким-либо сроком.

К примеру, если лицо обратилось за назначением ежемесячной выплаты в 2022 году, но при этом **право на ежемесячную выплату возникло в 2018 году, т.е. с момента, когда гражданин не работал и осуществлял уход за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет**, ежемесячная выплата производится за период с момента прекращения трудовой деятельности в 2018 году. Соответствующее разъяснение права на получение ежемесячной выплаты должно было быть произведено пенсионным органом при обращении гражданина с заявлением о назначении социальной пенсии по инвалидности ребенку-инвалиду.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами» с 01.09.2023 в законодательство вносятся изменения, касающиеся порядка **предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней родителям детей с инвалидностью**.

Так, родитель (опекун, попечитель) ребенка-инвалида сможет накапливать неиспользованные в течение календарного года дополнительные выходные дни и взять до 24 дополнительных выходных дней подряд для ухода за ребенком-инвалидом. Для этого необходимо подать письменное заявление работодателю в согласованные с ним сроки.

Кроме того, предусмотрена возможность предоставления одному из родителей ребенка-инвалида дополнительных выходных дней, оставшихся неиспользованными у другого родителя.