

В Трудовой кодекс РФ внесены изменения по урегулированию труда творческих работников

Федеральным законом от 04.11.2022 № 434-ФЗ внесены изменения в статью 351 Трудового кодекса РФ, согласно которой урегулированы особенности труда творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании или исполнении произведений, в частности особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда.

Если творческие работники в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утвержденных Правительством РФ, в течение какого-либо времени не участвуют в создании или исполнении, экспонировании произведений или не выступают, то указанное время не является временем простоя.

Такое время оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного, стимулирующего характера, не связанными с участием в создании таких произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени.

Время, в течение которого творческие работники по своей инициативе не участвуют в создании или исполнении произведений, или не выступают, оплачивается в размере и порядке, которые устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Указанные изменения вступили в силу с 1 марта 2023 года.