

#### Приложение 4

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Комитету городского обустройства администрации города Иркутска по виду экономической деятельности «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях»

**ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ГОРОДСКОГО  
ОБУСТРОЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА ПО ВИДУ  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ  
ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО  
ПРОЕКТИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ СТРОИТЕЛЬСТВА,  
ВЫПОЛНЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ И АВТОРСКОГО НАДЗОРА,  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАЦИЙ В ЭТИХ  
ОБЛАСТЯХ»**

№ п/п	Показатель эффективности деятельности учреждения	Критерий оценки	Количество баллов	Форма отчетности,
1	2	3	4	5
1.	Использование бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального учреждения (ежеквартальная информация по кассовому исполнению средств бюджета города Иркутска по учреждению)	от 100 до 95% квартального плана	20	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, форма отчетности 0503127
		От 94,99 до 90% квартального плана	10	
		От 89,99 до 80% квартального плана	5	
		Менее 79,99% квартального плана	0	

2.	Соблюдение сроков, порядка и качества представления отчетности по направлениям деятельности муниципального учреждения, статистических форм отчетности	отсутствие нарушений сроков представления	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие нарушений сроков представления	0	
3.	Своевременность исполнения поручений учредителя, руководства администрации города Иркутска	отсутствие нарушения сроков исполнения поручений	15	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие нарушения сроков исполнения до 2 поручений на срок не более 30 календарных дней	5	
		наличие нарушения сроков исполнения более 2 поручений и (или) одного поручения на срок более 30 календарных дней	0	
4.	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	отсутствие нарушений	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, акты проверок
		наличие одного акта с выявленными нарушениями	5	
		наличие 2 и более актов с выявленными нарушениями	-15	
5.	Использование недвижимого имущества, закрепленного за муниципальным учреждением на праве оперативного управления (хозяйственного	в соответствии с целями и задачами деятельности муниципального учреждения	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности

	ведения), в соответствии с целями и задачами деятельности муниципального учреждения	замечания по использованию имущества	0	учреждения
6.	Выполнение плана по подготовке проектной документации на ремонт автомобильных дороги и иные проекты, не требующие прохождение государственной экспертизы	отсутствие нарушения сроков выполнения плана, нет претензий к качеству выполнения плана	20	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		выявлено одно из нарушений (нарушение в сроках выполнения плана или претензии к качеству проектной документации)	10	
		нарушение сроков выполнения плана, наличие претензий к качеству выполнения плана	-20	
7.	Обеспечение целевого расходования бюджетных средств	отсутствие нарушений	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие нарушений	-5	
8.	Соблюдение исполнительской, производственной и трудовой дисциплины	Своевременное исполнение	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		несвоевременное исполнение, неисполнение	0	

Лица, ответственные за подготовку отчета руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, назначаются приказами руководителей соответствующих муниципальных учреждений.