

### Приложение 3

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Комитету городского обустройства администрации города Иркутска по виду экономической деятельности «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ,  
ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ГОРОДСКОГО ОБУСТРОЙСТВА  
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИНЖЕНЕРНЫХ  
ИЗЫСКАНИЙ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ,  
УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ВЫПОЛНЕНИЯ  
СТРОИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ И АВТОРСКОГО НАДЗОРА,  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАЦИЙ В ЭТИХ  
ОБЛАСТЯХ»**

№ п / п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Рекомендуемые критерии оценки	Рекомендуемое количество баллов
1	2	3	4
1	Организация обучения работников безопасным методам работы и пожарной безопасности, проверки знаний работников по итогам обучения	не реже 1 раза в 6 месяцев	20
		иное	0
2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на действия (бездействие) сотрудников муниципального учреждения, качества выполненных работ по проектной деятельности	отсутствие жалоб	20
		наличие жалоб	0
3	Соблюдение сроков и порядка представления	не нарушены	20

	отчетности по направлениям деятельности муниципального учреждения	нарушены	0	
4	Отсутствие просроченной задолженности по уплате иных обязательных платежей в бюджеты всех уровней	отсутствие	20	
		наличие	0	
5	Соблюдение сроков выплаты заработной платы (отпускных), социальных выплат работникам муниципального учреждения	отсутствие нарушения сроков	20	
		нарушение сроков	0	
6	Своевременное внесение информации о деятельности муниципального учреждения на сайте <a href="http://www.zakupki.gov.ru">www.zakupki.gov.ru</a>	своевременно	20	
		не своевременно	0	
7	Обеспечение целевого расходования бюджетных средств и использования имущества	отсутствие нарушений	20	
		наличие нарушений	0	
8	Своевременное осуществление муниципальных закупок на поставку товаров, оказание услуг, работ	количество размещенных закупок	95 - 100%	20
			80 - 94%	10
			менее 80%	0
9	Отсутствие нарушений по результатам проведения ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	отсутствие нарушений	10	
		наличие не более 2 нарушений	0	
		наличие более 2 нарушений	-5	
10	Соблюдение трудовой дисциплины	отсутствие нарушений	20	
		наличие не более 1 нарушения	0	
		наличие 1 и более нарушений	-10	
11	Выполнение поручений, заданий руководителя Учреждения	своевременное выполнение	20	
		несвоевременное выполнение	5	
		невыполнение	-10	
12	Качественное выполнение должностных обязанностей	отсутствие обоснованных замечаний	20	
		наличие обоснованных замечаний	0	

13	Качественное исполнение муниципальных контрактов	отсутствие жалоб	10
		наличие жалоб на работу подрядчика и непринятие мер к своевременному устранению недостатков	-10
		наличие жалоб на работу подрядчика и принятие мер к своевременному устранению недостатков	5

Конкретный размер баллов определяется положением об оплате труда работников муниципального учреждения, равно как и конкретный перечень показателей эффективности деятельности работников муниципального учреждения с критериями оценки в отношении каждого наименования должности (профессии).

