

Приложение 2

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Комитету городского обустройства администрации города Иркутска по виду экономической деятельности «Деятельность в области инженерных изысканий, инженерно-технического проектирования, управления проектами строительства, выполнения строительного контроля и авторского надзора, предоставление технических консультаций в этих областях»

ПОКАЗАТЕЛИ

ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ, АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ ГОРОДСКОГО ОБУСТРОЙСТВА АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА ПО ВИДУ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ИНЖЕНЕРНЫХ ИЗЫСКАНИЙ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОЕКТИРОВАНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ВЫПОЛНЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНОГО КОНТРОЛЯ И АВТОРСКОГО НАДЗОРА, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИХ КОНСУЛЬТАЦИЙ В ЭТИХ ОБЛАСТЯХ»

№ п/п	Показатель эффективности деятельности муниципального учреждения	Критерий оценки	Количество баллов	Форма отчетности
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение информационной открытости муниципального учреждения: - наличие официального сайта учреждения (да/нет); - регулярное размещение	наличие всех трех «Да» по указанным источникам информации	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности
		1 или 2 «Да» по пунктам обновления информации	3	

	информации об учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» www.bus.gov.ru (да/нет); - своевременное размещение планов закупок учреждения в Единой информационной системе www.zakupki.gov.ru (да/нет)	отсутствие информации по всем трем источникам	0	учреждения
2.	Отсутствие обоснованных письменных жалоб, поступивших от граждан, на действия (бездействие) работников учреждения по сфере деятельности учреждения	отсутствие	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие	0	
3.	Своевременность исполнения поручений учредителя, руководства администрации города Иркутска	соблюдается	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		не соблюдается	0	
4.	Отсутствие обжалованных заключений государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий, и вступивших в законную силу решений суда о признании недействительными заключения государственной экспертизы проектной документации и (или) результатов инженерных изысканий	отсутствие обжалованных экспертиз и решений суда	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие судебных дел по рассмотрению жалоб на проектную документацию	5	
		наличие решения суда о признании недействительными заключения государственной экспертизы и (или) результатов инженерных изысканий	0	
5.	Отсутствие нарушения сроков проведения государственной экспертизы проектной документации и (или)	отсутствие	15	Отчет руководителя о выполнении показателей

	результатов инженерных изысканий, установленных «дорожными картами», поручениями, иными решениями учредителя	наличие	0	эффективности деятельности учреждения
6.	Своевременность исполнения протокольных поручений руководства и структурных подразделений администрации города Иркутска и планов мероприятий («дорожных карт»), согласованных учредителем	отсутствие нарушения сроков исполнения поручений	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, аппарат администрации города Иркутска (Таблица поручений)
		наличие нарушения сроков исполнения до 2 поручений на срок не более 30 календарных дней	5	
		наличие нарушения сроков исполнения более 2 поручений и (или) одного поручения на срок более 30 календарных дней	0	
7.	Соблюдение сроков заключенных муниципальных контрактов, отсутствие продления сроков исполнения муниципальных контрактов	отсутствие муниципальных контрактов с нарушенным сроком исполнения	10	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения (План-факт график исполнения заключенных контрактов)
		наличие продления сроков исполнения контрактов	5	
		наличие муниципальных контрактов с нарушенным сроком исполнения	0	
8.	Достижение плановых показателей, установленных учредителем по проектной деятельности, включая показатели, предусмотренные муниципальной программой	Подготовка и согласование всех предусмотренных на финансовый год проектов по ремонту и благоустройству	15	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		Нарушение сроков подготовки не более 2 проектов на срок не более 30 календарных дней	5	

		наличие нарушения сроков подготовки более 2 проектов и (или) одного проекта на срок более 30 календарных дней	0	
9.	Отсутствие задолженности по выплате заработной платы, по налогам и сборам, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	отсутствие	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		наличие	0	
10.	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бюджетной (бухгалтерской) отчетности, финансовой, статистической отчетности	соблюдаются	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		не соблюдаются	0	
11.	Обеспеченность муниципального учреждения персоналом: фактическая численность работников составляет не менее 90% от всей штатной численности учреждения	соблюдается	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения
		не соблюдается	0	
12.	Отсутствие фактов нарушений, замечаний к финансово-хозяйственной деятельности муниципального учреждения, нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выявленных в ходе проведения (выданным по результатам проведения) контрольных мероприятий, проверок уполномоченными органами (в том числе по ведомственному контролю) в отчетном периоде	отсутствие нарушений	5	Отчет руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения, акты проверок
		наличие не более 2 нарушений	0	
		наличие 2 акта и более с выявленными нарушениями	-10	

Лица, ответственные за подготовку отчета руководителя о выполнении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, назначаются

приказами руководителей соответствующих муниципальных учреждений.