Прокуратура Кировского района города Иркутска информирует о квотирование рабочих мест для инвалидов

В соответствии со ст. 13 Закона «О занятости населения в РФ» государство обеспечивает дополнительные гарантии гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, путём разработки и реализации программ содействия занятости, создания дополнительных рабочих мест и специализированных организаций (включая рабочие места и организации для труда инвалидов), установления квоты для приёма на работу инвалидов, а также путём организации обучения по специальным программам и другими мерами. Для помощи инвалидам в трудоустройстве на законодательном уровне установлен механизм квотирования рабочих мест, который регулируется Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в РФ» и Законом РФ «О занятости населения РФ» и является правовой гарантией права на труд для инвалидов.

Работодатели обязаны создавать работникам – инвалидам условия труда в соответствии с их Индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида. Основной особенностью труда инвалидов является квотирование рабочих мест. Квота – это минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов от среднесписочной численности работников в организациях. Квоту устанавливают субъекты РФ.

Для работодателей, у которых численность работников превышает 100 человек, квота составляет от 2% до 4% от среднесписочной численности работников. Её могут предусмотреть также для работодателей, у которых трудится от 35 до 100 человек включительно. Для них размер квоты не может превышать 3% среднесписочной численности работников (п. 1 ст. 13.2 Закона о занятости).

Постановлением Правительства РФ от 14.03.2022 № 366 утверждены правила выполнения работодателем квоты приёма на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

Постановление вступает в силу с 01.09.2022 и действует до 01.09.2028.

Со дня вступления в силу данного постановления, квота будет рассчитываться ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности за 4 квартал предыдущего года.

Работодатель обязан трудоустроить инвалида по трудовому договору у себя на предприятии, либо в рамках соглашения с иной организацией или ИП. Факт выполнения квоты подтверждается заключением с инвалидом трудового договора.