

Права работников в сфере охраны труда

С 01.03.2022 года вступили в силу новые требования Трудового кодекса РФ, в соответствии с которыми работодатели обязаны вести учет и устанавливать обстоятельства и причины, которые привели к возникновению микротравм у работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности.

Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Законодатель закрепил, что под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 Трудового кодекса РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

Правила расследования и учета микротравм определены статьей 226 Трудового кодекса РФ и Приказом Минтруда РФ от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников».

Прокуратура Октябрьского района г. Иркутска