

Приложение 7 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»

Показатели результативности работы руководителя работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»

№ п/п	Наименование показателя результативности	Количество баллов	Периодичность представления информации	Условие (основание) для получения баллов
1	Отсутствие замечаний о нарушении сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения, подведомственного комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска (далее - Учреждение)	15	Годовая	Отсутствие фактов нарушения сроков выплаты
		-5		Наличие фактов нарушения сроков выплаты
2	Отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения	15	Годовая	Отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения

		-5		Наличие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения
3	Укомплектованность кадровыми ресурсами, а именно работниками основного персонала	10	Годовая	Количество занятых ставок работников основного персонала от штатной численности работников основного персонала на конец года: 75 и более процентов
		0		74,9 и менее процентов
4	Наличие системы стимулирования работников за результаты труда	10	Годовая	Наличие локальных нормативных актов Учреждения, определяющих порядок, условия стимулирования работников
		0		Отсутствие локальных нормативных актов Учреждения, определяющих порядок, условия стимулирования работников
5	Текущая текучесть кадров	10	Годовая	Отношение числа уволенных работников основного персонала Учреждения к среднесписочной численности основного персонала за этот же период: 50 и менее процентов
		0		50,1 и более процентов

6	Наличие коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении	15	Годовая	Наличие заключенного работниками и работодателем в лице их представителей коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении
		-5		Отсутствие заключенного работниками и работодателем в лице их представителей коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении
7	Наличие системы нормирования, норм труда в Учреждении	15	Годовая	Наличие системы нормирования, норм труда в Учреждении
		-5		Отсутствие системы нормирования, норм труда в Учреждении
8	Использование недвижимого и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления (хозяйственного ведения), в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения	10	Годовая	Отсутствие фактов использования недвижимого и особо ценного движимого имущества не в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения
		0		Наличие фактов использования недвижимого и особо ценного движимого имущества не в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения

	Максимальная сумма баллов за год	100		
--	-------------------------------------	-----	--	--