

Приложение 4 к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»

Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»

№ п / п	Наименование показателя эффективности деятельности Учреждения	Количество баллов				Периодичность представления отчетности	Условие (основание) для получения баллов
		1 квартал	2 квартал	3 квартал	4 квартал		
1	Исполнение средств бюджета по расходам, предусмотренным бюджетной сметой (планом финансово-хозяйственной деятельности) муниципального казенного (бюджетного, автономного учреждения) (далее - Учреждение)	20	20	20	20	Квартальная	Мониторинг исполнения средств бюджета по расходам производится нарастающим итогом с начала (за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год): 99,0 и более процентов 98,9 и менее процентов
		0	0	0	0		

2	Отсутствие замечаний комитета по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска (далее - Учредитель) в части представления руководителем Учреждения отчетности или информации по отдельным запросам	10	10	10	10	Квартальная	Отсутствие замечаний Учредителя, направленных Учреждению в письменном виде, в части представления Учреждением отчетности и (или) информации по отдельным запросам
		0	0	0	0		Наличие замечаний Учредителя, направленных Учреждению в письменном виде, в части представления Учреждением отчетности и (или) информации по отдельным запросам
3	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также просроченной задолженности по налогам и сборам	10	10	10	10	Квартальная	Отсутствие просроченной кредиторской и (или) дебиторской задолженности, а также просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом

		-5	-5	-5	-5		Н а л и ч и е просроченной кредиторской и (и л и) дебиторской задолженности, а т а к ж е просроченной задолженности по налогам и сборам на 1 число месяца, следующего за о т ч е т н ы м периодом
4	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства	10	10	10	10	Кварталь- ная	От с у т с т в и е нарушений, замечаний (предписаний), направленных в а д р е с Учреждения надзорными органами
		0	0	0	0		Н а л и ч и е нарушений, замечаний (предписаний), направленных в а д р е с Учреждения надзорными органами
5	С о б л ю д е н и е правил и норм по охране труда, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации	10	10	10	10	Кварталь- ная	С о б л ю д е н и е правил и норм по охране труда
		-2	-2	-2	-2		Н е с о б л ю д е н и е правил и норм по охране труда
6	От с у т с т в и е нарушений, замечаний (предписаний),	20	20	20	20	Кварталь- ная	От с у т с т в и е нарушений, замечаний (предписаний)

	выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий, проверок Учреждения уполномоченными органами, в том числе по результатам ведомственного контроля	-5	-5	-5	-5		Н а л и ч и е нарушений (замечаний)
7	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	0	0	0	0	Квартальная	Выполнение квоты
		-5	-5	-5	-5		Невыполнение квоты
8	Выполнение утвержденного в установленном порядке плана мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг, а также выявленных в ходе проведения контрольных мероприятий уполномоченными органами				10	Четвертый квартал	Выполнение плана мероприятий не менее чем на 100 процентов
					0		99,9 и менее процентов
9	Соблюдение предельного уровня				10	Четвертый квартал	Предельный уровень соблюдается

соотношения заработной платы руководителя Учреждения к средней заработной плате работников Учреждения, установленного правовым актом Учредителя				-5		Предельный уровень не соблюден
Максимальная сумма баллов	80	80	80	100		