

Установлены сроки подачи работником иска с требованием о компенсации морального вреда

В соответствии со статьей 237 Трудового кодекса РФ (далее- ТК РФ) моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Статьей 392 ТК РФ установлены сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего кодекса) у работодателя по последнему месту работы.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Действующее законодательство допускает восстановление судом указанных сроков, в случае признания причин такого пропуска уважительными.

С 16.04.2021 просить возместить нравственные или физические страдания работник сможет:

- одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав;

- в течение трех месяцев с момента вступления в силу решения суда, которым права восстановлены.

Соответствующие изменения внесены в связи с признанием Конституционным судом РФ (далее-КС РФ) действующей нормы ТК РФ частично неконституционной.

Федеральным законом от 05.04.2021 № 74-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации» в статьи 391 и 392 ТК РФ внесены соответствующие изменения.

Изменения вступили в силу с 16.04.2021.

Прокуратура г. Иркутска