

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И  
СВЯЗАННЫХ  
С НИМИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ В ГОРОДЕ ИРКУТСКЕ  
НА 2022 - 2024 ГОДЫ**

**город Иркутск**

В целях регулирования социально-трудовых отношений и установления общих принципов регулирования связанных с ними экономических отношений в городе Иркутске на 2022-2024 годы администрация города Иркутск в лице заместителя мэра – председателя комитета по бюджетной политике и финансам администрации города Иркутска Валиулиной Альфии Ангамовны, действующей на основании распоряжения администрации города Иркутска от 16 августа 2021 года

№ 031-10-430/21 «О делегировании полномочий» (далее – администрация), Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов», представляющего работников организаций города Иркутска в лице Председателя Координационного совета организаций профсоюзов – представителя Союза «Иркутское областное объединение организаций профсоюзов» в городском округе муниципальном образовании город Иркутск Пыля Тараса Ярославовича, действующего на основании доверенности от 4 марта 2020 года № 29 (далее – Иркутское областное объединение организаций профсоюзов, профсоюзы), и Ассоциации Иркутского регионального объединения работодателей «Партнерство Товаропроизводителей и Предпринимателей», представляющей работодателей города Иркутска в лице исполнительного директора Толстова Виталия Глебовича, действующего на основании Устава (далее – Ассоциация, работодатели), далее совместно именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений в городе Иркутске на 2022-2024 годы (далее – Соглашение).

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Соглашение заключено на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона от 27 ноября 2002 года № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей», Закона Иркутской области от 16 мая 2008 года № 15-оз «О территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений в Иркутской области», Положения об Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденного решением Думы города Иркутска от 1 ноября 2013 года №

005-20-500863/3.

1.2.Стороны ставят в числе приоритетных направлений Соглашения в предстоящий период обеспечение согласованных интересов работников, работодателей и органов местного самоуправления города Иркутска по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в вопросах социально-экономической политики, заработной платы и уровня жизни населения, развития рынка труда и содействия занятости населения, охраны труда работников организаций города Иркутска, экологической безопасности населения города Иркутска, развития социального партнерства и координации действий Сторон.

1.3.Соглашение определяет взаимные обязательства Сторон, распространяется и обязательно к исполнению администрацией города Иркутска, организациями, осуществляющими деятельность на территории города Иркутска, входящими в Ассоциацию, организациями профсоюзов и первичными профсоюзными организациями города Иркутска, входящими в состав Иркутского областного объединения организаций профсоюзов, а также организациями, присоединившимися к настоящему Соглашению в установленном порядке.

1.4.Условия Соглашения, требующие финансирования расходов, обеспечиваются:

1.4.1.По обязательствам, отнесенным в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления городского округа, за счет средств бюджета города Иркутска, утвержденного на соответствующий период;

1.4.2.По обязательствам работодателей города Иркутска – за счет собственных средств работодателей;

1.4.3.По обязательствам профсоюзов города Иркутска – за счет собственных средств профсоюзных организаций.

1.5.Соглашение не ограничивает права Сторон в расширении социальных и экономических обязательств, гарантий и льгот в пределах собственных финансовых возможностей.

## **2. Социально-экономическая политика**

2.1.Стороны считают приоритетным направлением проведение социально-экономической политики города Иркутска, направленной на повышение качества жизни населения города Иркутска, обеспечения социальных потребностей и комфортных условий проживания населения города Иркутска, роста благосостояния жителей города Иркутска, развития предпринимательства.

2.2.Стороны:

2.2.1.Способствуют дальнейшему развитию всех отраслей экономики города Иркутска за счет создания благоприятных условий для:

а) стабильного роста объема производимых товаров, выполняемых работ, оказываемых услуг организациями, осуществляемыми деятельностью на территории города Иркутска;

б) увеличения числа субъектов крупного, малого и среднего бизнеса, индивидуальных предпринимателей;

в) повышения конкурентоспособности города Иркутска в производстве товаров, выполнении работ, оказании услуг;

г) привлечения инвестиций в экономику города Иркутска;

2.2.2. Обеспечивают участие в реализации федеральных, региональных проектов (программ), национальных проектов на территории города Иркутска в соответствии с национальными целями стратегического развития Российской Федерации;

2.2.3. Обеспечивают устойчивое функционирование инфраструктуры и систем жизнеобеспечения города Иркутска;

2.2.4. Обеспечивают эффективное функционирование организаций бюджетной сферы, повышение качества предоставляемых муниципальных услуг;

2.2.5. Способствуют снижению численности населения города Иркутска с денежными доходами ниже прожиточного минимума, приросту реальной заработной платы работников;

2.2.6. Создают предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня и доходов населения города Иркутска;

2.2.7. Способствуют дальнейшему развитию социально-ориентированного бизнеса в городе Иркутске.

### **3. Заработная плата и уровень жизни населения**

3.1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

3.1.1. Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

3.1.2. Участие профсоюзов в формировании систем и условий оплаты труда работников;

3.1.3. Соблюдение установленных в соответствии с действующим законодательством сроков выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам в полном размере;

3.1.4. Повышение эффективности взаимодействия с государственными органами контроля и надзора по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда;

3.1.5. Защита трудовых и пенсионных прав работников.

3.2. Стороны:

3.2.1. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Иркутской области, муниципальных правовых актов по оплате и нормированию труда;

3.2.2. Обеспечивают выплату месячной заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже минимального размера оплаты труда, увеличенного на районный коэффициент и процентную надбавку к заработной плате за работу в Южных районах Иркутской области,

начисляемые в размерах, определенных федеральным и областным законодательством;

3.2.3.Принимают меры по недопущению задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат работникам, по погашению имеющейся задолженности.

В случае задержки выплаты заработной платы и (или) других выплат обеспечивают начисление и выплату денежной компенсации в соответствии с действующим законодательством.

3.2.4.Принимают меры по повышению реального уровня содержания заработной платы работников;

3.2.5.Принимают меры по легализации заработной платы работников;

3.2.6.Принимают меры по недопущению случаев неформальной занятости, подмены трудовых отношений гражданско-правовыми.

#### **4. Содействие занятости населения и развитие рынка труда**

4.1. Стороны считают приоритетными следующие направления:

4.1.1.Стабилизация уровня регистрируемой безработицы в городе Иркутске;

4.1.2.Содействие повышению уровня деловой активности молодежи, в том числе трудоустройству выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории города Иркутска;

4.1.3.Создание временных рабочих мест для трудоустройства граждан, имеющих право на участие в оплачиваемых общественных работах;

4.1.4.Сохранение и создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

4.1.5.Создание условий для профессиональной подготовки, повышения квалификации и дополнительного образования работников;

4.1.6.Недопущение необоснованного снижения уровня занятости лиц предпенсионного возраста по инициативе работодателей.

4.2.Стороны:

4.2.1.Содействуют реализации государственной политики в сфере занятости населения посредством рассмотрения актуальных вопросов Иркутской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;

4.2.2.Признают, что основными критериями массового увольнения являются:

4.2.2.1.Ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

4.2.2.2.Сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек – в течение 30 календарных дней; 200 и более человек – в течение 60 календарных дней; 500 и более человек – в течение 90 календарных дней;

4.2.3.Осуществляют взаимодействие с областным государственным казенным учреждением Центром занятости населения города Иркутска по вопросам потребности работодателей в рабочей силе и трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории

города Иркутска;

4.2.4.Содействуют профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций города Иркутска;

4.2.5.Содействуют реализации государственной политики по заключению социальных контрактов с гражданами на поиск работы, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности;

4.2.6.Содействуют проведению мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства, распространение современных технологий профессионального развития;

4.2.7.Обеспечивают соблюдение запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста.

## **5. Охрана труда работников организаций, экологическая безопасность населения**

5.1.Стороны считают приоритетными следующие направления:

5.1.1.Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;

5.1.2.Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

5.1.3.Соблюдение в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Иркутска, действующего законодательства об охране труда и условий, содержащихся в коллективных договорах, с использованием собственных средств организаций, направленных на создание безопасных условий труда работников;

5.1.4.Идентификация, оценка и управление профессиональными рисками в организациях города Иркутска;

5.1.5.Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.6.Разработка и реализация целевых программ и мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности населения города Иркутска.

5.2.Стороны:

5.2.1.Содействуют реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах установленной компетенции;

5.2.2.Проводят анализ и оценку состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Иркутска, выступают с инициативой по разработке, принятию и выполнению мероприятий, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.2.3.Содействуют развитию института уполномоченных (доверенных) лиц и комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Иркутска;

5.2.4.Принимают меры по обеспечению привлечения средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование

предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Иркутска;

5.2.5.Принимают с соблюдением требований трудового законодательства Российской Федерации меры по введению дистанционной (удаленной) работы для работников в период режима функционирования повышенной готовности для территориальной подсистемы Иркутской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, согласно Указам, издаваемым Губернатором Иркутской области;

5.2.6.Принимают меры, направленные на сохранение и восстановление природной среды, рациональное использование и воспроизводство природных ресурсов, предотвращение негативного воздействия хозяйственной и иной деятельности на окружающую среду и ликвидацию ее последствий.

## **6. Развитие социального партнерства и координация действий Сторон**

6.1.Стороны признают приоритетным развитие социального партнерства в форме заключения отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, осуществляющих деятельность на территории города Иркутска.

6.2. Стороны:

6.2.1.Организуют работу по дальнейшему развитию социального партнерства и совершенствованию его нормативно-правовой базы;

6.2.2.Содействуют заключению в установленном порядке отраслевых соглашений на территории города Иркутска, коллективных договоров между работниками и работодателями, оказывают необходимую организационную и методическую помощь при подготовке проектов отраслевых соглашений, коллективных договоров;

6.2.3.Способствуют участию в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в настоящее Соглашение, включению по требованию любой из Сторон настоящего Соглашения ее представителя в состав различных рабочих групп, комиссий;

6.2.4.Обеспечивают проведение ежегодного городского конкурса «Лучшая организация (индивидуальный предприниматель) города Иркутска по развитию социального партнерства»;

6.2.5.Принимают меры по предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в пределах установленной компетенции;

6.2.6.Проводят согласованную политику по созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей, профсоюзов и профсоюзных организаций в организациях, осуществляющих деятельность на территории города;

6.2.7.Размещают на официальных сайтах, официальных страницах социальных сетей материалы о практике социального партнерства.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Стороны обязуются соблюдать достигнутые настоящим Соглашением договоренности, а также нести предусмотренную законодательством ответственность за невыполнение его положений.

7.2. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется Сторонами (их представителями), Иркутской городской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Стороны обязуются ежегодно представлять отчет о выполнении обязательств по настоящему Соглашению в сроки, установленные планом работы Иркутской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на соответствующий календарный год.

7.4. Внесение изменений и дополнений в настоящее Соглашение возможно по соглашению Сторон.

7.5. Изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

7.5.1. Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений в Соглашение, направляет в Иркутскую городскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

7.5.2. После получения соответствующего предложения коллективные переговоры Сторон должны быть начаты в течение одного месяца;

7.5.3. Изменение условий настоящего Соглашения осуществляется в форме дополнительного соглашения;

7.6. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших данное Соглашение, оно будет иметь силу на весь срок его действия и ответственность за его выполнение возлагается на правопреемников.

7.7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

7.8. Соглашение вступает в силу с 1 января 2022 года и действует по 31 декабря 2024 года.

**Настоящее Соглашение подписали:**

Заместитель мэра –  
председатель комитета  
по бюджетной  
политике и финансам  
администрации города  
Иркутска

А.А.ВАЛИУЛИНА

Председатель  
Координационного совета  
организаций профсоюзов –  
представитель Союза  
«Иркутское областное  
объединение организаций  
профсоюзов в  
муниципальном  
образовании город Иркутск

Т.Я.ПЫЛЬ

Исполнительный  
директор Ассоциации  
Иркутское региональное  
объединение  
работодателей  
«Партнерство  
Товаропроизводителей и  
Предпринимателей»

В.Г. ТОЛСТОВ