

## **Обязанность работодателя выплачивать компенсацию работнику за несвоевременную выплату заработной платы**

Прокуратурой города на постоянной основе осуществляется анализ исполнения трудового законодательства в части соблюдения сроков выплаты заработной платы.

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрено, что работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Таким образом, в случае задержки выплаты заработной платы на работодателя законодательством возлагается обязанность по уплате денежной компенсации за каждый день просрочки.

При наличии фактов нарушения прав граждан на своевременную выплату заработной платы, граждане вправе обратиться за защитой нарушенных прав в Государственную инспекцию труда Иркутской области, а также в органы прокуратуры по месту жительства.

*Прокуратура города Иркутска*