



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

от 12.10.2021 №031-06-727/21

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, утвержденное постановлением администрации города Иркутска от 8 октября 2019 года № 031-06-783/9

В целях обеспечения единого подхода к определению условий и оплаты труда работников муниципальных учреждений города Иркутска, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 11, 37, 38, 42 Устава города Иркутска, постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8 «Об оплате труда и дифференциации заработной платы работников муниципальных учреждений города Иркутска», постановлением администрации города Иркутска от 7 сентября 2018 года № 031-06-815/8 «Об утверждении Положения о порядке определения размера должностного оклада руководителя муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения города Иркутска», администрация города Иркутска:

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, утвержденное постановлением администрации города Иркутска от 8 октября 2019 года № 031-06-783/9, с последними изменениями, внесенными постановлением

администрации города Иркутска от 26 марта 2021 года № 031-06-214/21, следующие изменения:

1) пункт 47 дополнить абзацем следующего содержания:

«Для Учреждений, в которых для отдельных категорий работников установлены целевые показатели заработной платы, премия по итогам работы за месяц либо квартал определяется с учетом обеспечения достижения целевых показателей по заработной плате пропорционально фактически отработанному времени на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности работников Учреждения в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного планом финансово-хозяйственной деятельности, бюджетной сметой Учреждения.»;

2) пункт 85 изложить в следующей редакции:

«85. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) выплачивается руководителю Учреждения единовременно в размере не более 100 процентов месячной заработной платы за один год за своевременное, добросовестное и качественное выполнение особо важных и сложных заданий (поручений).

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) устанавливается руководителю Учреждения на основании служебной записки руководителя Учреждения, в которой указывается информация о мероприятии, задании, поручении, дате и сроках проведения, результате выполнения, а также информация о наличии экономии фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) может быть выплачена:

1) за разработку программ, нормативных документов, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения в городе Иркутске;

2) за личный вклад руководителя и участие Учреждения в мероприятиях международного, федерального, регионального, межмуниципального и городского значения;

3) за подготовку и выполнение внеплановых социально-значимых мероприятий, в случае если эти мероприятия не установлены Учреждению в муниципальном задании и не предусмотрены ежемесячными (ежеквартальными) планами;

4) за подготовку документов и участие Учреждения в конкурсах федерального, регионального, межмуниципального и городского значения, при наличии призового места 1-3, Гран-при;

5) за 1 – 5 место в рейтинге по результатам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры Иркутской области.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (поручений) не может устанавливаться за выполнение (перевыполнение) показателей эффективности деятельности Учреждения, показателей эффективности

деятельности руководителя Учреждения, показателей результативности работы руководителя, предусмотренные настоящим Положением.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 8 октября 2019 года № 031-06-783/9 «Об оплате труда, дифференциации заработной платы и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению культуры комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

4. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» настоящее Постановление.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра – председателя комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска.

Временно исполняющий полномочия
Мэра города Иркутска

А.В. Южаков

