

Изменения в Трудовом кодексе РФ в части дистанционной и удаленной работы.

С 01.01.2021 вступил в силу Федеральный закон от 08.12.2020 №407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Законом внесены изменения в главу 49.1 Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда дистанционных работников". Закреплено определение понятия "дистанционная (удаленная) работа". В частности, введены три ключевых понятия:

- дистанционная (удаленная) работа;
- временная дистанционная (удаленная) работа (такой режим предусматривает временное выполнение трудовой функции работника, работающего на основании трудового договора, вне стационарного рабочего места, находящегося под контролем работодателя);
- комбинированная дистанционная (удаленная) работа (стационарная занятость на рабочем месте и дистанционная (удаленная) работа).

Закон предусматривает, что работодатель сможет переводить сотрудников на удаленную работу в случае чрезвычайных ситуаций без их согласия, но будет обязан: обеспечить необходимым оборудованием или возместить затраты; провести сотруднику инструктаж по использованию оборудования, предоставленное при переводе на удаленную работу, другие обязанности по обеспечению охраны труда на этот период распространяться не будут.

Выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

Вместе с тем, работодатель может уволить дистанционного сотрудника, если тот в течение 2 рабочих дней без уважительной причины не выходит на связь.

При этом сохранена возможность по желанию дистанционного сотрудника при заключении трудового договора вносить сведения о найме в его бумажную трудовую книжку. Заключение и расторжение трудового договора, а также подписание соглашения о материальной ответственности работников будут заверяться электронной цифровой подписью, формат подтверждения подлинности остальных документов будет предметом договоренности работодателя и работника.

Прокуратура Ленинского района г. Иркутска