

Приложение № 7
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных казенных,
бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
управлению культуры комитета по
социальной политике и культуре
администрации города Иркутска

ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ

Муниципального казенного, бюджетного и автономного учреждения,
подведомственного управлению культуры комитета по социальной
политике и культуре администрации города Иркутска, для всех видов
экономической деятельности

№ п/п	Наименование показателя результативности	Коли- честв о балло в	Перио- дичност ь предста в-ления инфор- мации	Условие (основание) для получения баллов
1	Отсутствие замечаний о нарушении сроков	15	Годовая	Отсутствие фактов нарушения сроков выплаты

	выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работникам муниципального казенного, бюджетного, автономного учреждения, подведомственного управлению культуры комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – Учреждение)	-5		Наличие фактов нарушения сроков выплаты
2	Отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения	15	Годовая	Отсутствие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения
		-5		Наличие фактов несоблюдения условий трудового договора руководителем Учреждения
3	Укомплектованность кадровыми ресурсами, а именно работниками основного персонала	10	Годовая	Количество занятых ставок работников основного персонала от штатной численности работников основного персонала на конец года: 75 и более процентов
		0		74,9 и менее процентов
4	Наличие системы стимулирования работников за результаты труда	10	Годовая	Наличие локальных нормативных актов Учреждения, определяющих порядок, условия стимулирования работников
		0		Отсутствие локальных нормативных актов Учреждения, определяющих порядок, условия стимулирования работников

5	Текучесть кадров	10	Годовая	Отношение числа уволенных работников основного персонала Учреждения к среднесписочной численности основного персонала за этот же период: 50 и менее процентов
		0		50,1 и более процентов
6	Наличие коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении	15	Годовая	Н а л и ч и е з а к л ю ч е н н о г о работниками и работодателем в лице их представителей коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении
		-5		О т с у т с т в и е з а к л ю ч е н н о г о работниками и работодателем в лице их представителей коллективного договора, регулирующего социально-трудовые отношения в Учреждении
7	Наличие системы нормирования, норм труда в Учреждении	15	Годовая	Наличие системы нормирования, норм труда в Учреждении
		-5		Отсутствие системы нормирования, норм труда в Учреждении
8	Использование недвижимого и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления (хозяйственного ведения), в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения	10	Годовая	Отсутствие фактов использования недвижимого и особо ценного движимого имущества не в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения
		0		Наличие фактов использования недвижимого и особо ценного движимого имущества не в соответствии с целями и задачами деятельности Учреждения
	Максимальная сумма баллов за год	100		

».
