

Приложение № 3
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных казенных,
бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
управлению культуры комитета по
социальной политике и культуре
администрации города Иркутска

ОСНОВАНИЯ И РАЗМЕРЫ НАДБАВКИ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
и высокие результаты работы, устанавливаемой руководителю
муниципального казенного, бюджетного учреждения,
подведомственного управлению культуры комитета по социальной
политике и культуре администрации города Иркутска, по видам
экономической деятельности

Наименование основания установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения по видам экономической деятельности	Размер надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в процентах от должностного оклада руководителя Учреждения
1) деятельность по охране исторических мест и зданий, памятников культуры:	
а) при наличии отдельно стоящих объектов недвижимого имущества, закрепленных за Учреждением, и обеспечении их эксплуатационной готовности (бесперебойное функционирование систем освещения, теплоснабжения, водоснабжения отсутствие сбоев в подаче коммунальных услуг, предупреждение аварийных ситуаций)	до 20
б) при наличии трех и более объектов культурного наследия, закрепленных за Учреждением;	до 10
2) деятельность по оказанию услуг в области бухгалтерского учета, по проведению финансового аудита, по налоговому консультированию:	

а) при управлении объемом финансовых ресурсов: – от 80 до 170 млн. рублей – от 171 до 260 млн. рублей – от 261 до 350 млн. рублей – свыше 351 млн. рублей	до 40 до 60 до 80 до 100
3) образование в области культуры, деятельность библиотек и архивов, деятельность музеев, деятельность в области исполнительских искусств, деятельность танцплощадок, дискотек, школ танцев, деятельность учреждений клубного типа: клубов, дворцов и домов культуры, домов народного творчества, деятельность в области отдыха и развлечений:	
а) за наличие филиалов Учреждения: – от 1 до 10 филиалов – от 11 до 19 филиалов – свыше 20 филиалов	5 10 15
б) за штатную численность Учреждения: – от 50 до 100 штатных единиц – от 101 до 199 штатных единиц – свыше 200 штатных единиц	5 10 15
