

## **Ответственность работодателя за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты**

В силу **ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации** каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно **ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации** (далее по тексту – ТК РФ) **работодатель**, предоставляя работу по обусловленной трудовой функции, **обязан** обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, а также обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

В соответствии со **ст. 221 ТК РФ** на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, **работникам бесплатно выдаются** прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия **специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства** в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации.

**Работодатель за счет своих средств обязан** в соответствии с установленными нормами **обеспечивать своевременную выдачу** специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Средства индивидуальной защиты могут отличаться в зависимости от особенностей трудовой деятельности, осуществляемой работниками, но вне зависимости от того, носят такие меры защитный или профилактический характер, обеспечение ими работников – это прямая обязанность работодателя, поскольку необеспечение работников средствами индивидуальной защиты может обернуться производственной травмой.

Неисполнение работодателем вышеизложенных обязанностей влечет привлечение его к ответственности, предусмотренной законом.

В соответствии с **ч. 4 ст. 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях** (далее по тексту – КоАП РФ) необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц – от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.

Согласно **ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ** совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 4 указанной статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

В случае, если неисполнение работодателем обязанности по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, по неосторожности смерть человека, а также двух и более лиц, работодатель может быть привлечен к уголовной ответственности в соответствии со **ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации**.

Обращаем внимание на то, что если работодатель отказывается выдавать средства индивидуальной защиты, **работник может действовать следующим образом:**

- потребовать от него выдачи средств индивидуальной защиты, направив соответствующее заявление;

- отказаться от исполнения своих трудовых обязанностей. В этом случае работодатель будет обязан компенсировать все время простоя;

- обратиться в трудовую инспекцию или профсоюз (при его наличии на предприятии).

Помните, что, если работодатель по каким-либо причинам не обеспечивает сотрудника средствами защиты, он **не может требовать от него исполнения трудовых обязанностей.**

*Прокуратура Ленинского района г. Иркутска*