

ОЦЕНОЧНАЯ КАРТА

участника конкурса на замещение должности директора Муниципального
производственного эксплуатационного производственного предприятия
«Горзеленхоз» г. Иркутска.

(Ф.И.О. участника)

Наименования критерия
Количество баллов

1. Личные и деловые качества, культурно-личностная профессиональная компетентность

Оценка ответов кандидатов на поставленные вопросы:

«Какая цель Вашей деятельности на предприятии?»

«Владение профессиональной терминологией?»

Дополнительные вопросы

2. Оценка программы развития
Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития предприятия и городского хозяйства)
Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов)

Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов)

Полнота и целостность Программы (наличие системного образа процесса деятельности общества, отображение в комплексе всех направлений развития)

Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе)

Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы)

Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей)

Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и партнеров)

Культура оформления Программы (единство

