

**ОЦЕНОЧНАЯ КАРТА**

участника конкурса на замещение должности директора Муниципального  
унитарного предприятия «Иркутскавтотранс» г. Иркутска.

---

(Ф.И.О. участника)

Наименования критерия

Количество баллов

1. Личные и деловые качества, культурно-личностная профессиональная компетентность

Оценка ответов кандидатов на поставленные вопросы:

«Какая цель Вашей деятельности на предприятии?»

«Владение профессиональной терминологией?»

Дополнительные вопросы

2. Оценка программы развития

Актуальность (нацеленность на решение ключевых проблем развития общества)

Эффективность (нацеленность на максимально возможные результаты при рациональном использовании имеющихся ресурсов)

Реалистичность (соответствие требуемых и имеющихся материально-технических и временных ресурсов)

Полнота и целостность Программы (наличие системного образа процесса деятельности общества, отображение в комплексе всех направлений развития)

Проработанность (подробная и детальная проработка всех шагов деятельности по Программе)

Управляемость (разработанный механизм управленческого сопровождения реализации Программы)

Контролируемость (наличие максимально возможного набора индикативных показателей)

Социальная открытость (наличие механизмов информирования участников работы и партнеров)

