Приложение 4
к постановлению администрации
города Иркутска
от 03.09.2026 №031-06-714/26

«Таблица 1

1. Основные положения

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Иркутска (далее – УФКСиМП)
Участники комплекса процессных мероприятий	1. УФКСиМП; 2 Муниципальные организации дополнительного образования города Иркутска (далее – МО ДО)
Период реализации комплекса процессных мероприятий	2025 - 2031 годы
Задачи комплекса процессных мероприятий	Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»

Таблица 2

2. Показатели комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания (прогрессирующий)/ убывания (регрессирующий)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение показателя по годам								Ответственный за достижение показателя
				2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»												
1.	Среднесписочная численность работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	Прогрессирующий	чел.	225,9	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6	УФКСиМП
2.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической	Прогрессирующий	%	4,87	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59	УФКСиМП

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	культуры и спорта города Иркутска											

Таблица 3

3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Участники комплекса процессных мероприятий	Характеристика, признак	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение показателей по годам							
						2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»													
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	Выплата физическим лицам	УФКСиМП, МО ДО	Количество сотрудников учреждений, получивших поддержку, прогрессирующий	Чел.	1	0	1	1	1	1	1	1

Таблица 4

4. Финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование комплекса процессных мероприятий, мероприятия (результата)	Главный распорядитель бюджетных средств, участник	Источники финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.) по годам реализации							Всего за весь период реализации (тыс. руб.)
				2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	2029 год	2030 год	2031 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях		Всего, в том числе:	Всего, в том числе:	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			Бюджет города Иркутска (далее – МБ)	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
		УФКСиМП	Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»											
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	УФКСиМП	Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0

Таблица 5

5. План реализации комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Задача, мероприятие (результат)/контрольная точка комплекса процессных мероприятий	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель, участник (должность, наименование органа (структурного подразделения органа) администрации города Иркутска, иной организации)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4	5
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»				
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	X	Начальник УФКСиМП, директоры МО ДО	X
1.1.	Контрольная точка 1.1. Регистрация заявок о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028 01.02.2029 01.02.2030 01.02.2031		Заявка
1.2.	Контрольная точка 1.2. Утвержден приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028 01.04.2029 01.04.2030 01.04.2031		Приказ УФКСиМП

1	2	3	4	5
1.3.	Контрольная точка 1.3. Заключено соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.08.2026 01.08.2027 01.08.2028 01.08.2029 01.08.2030 01.08.2031		Соглашение
1.4.	Контрольная точка 1.4. Предоставлены меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты	01.09.2026 01.09.2027 01.09.2028 01.09.2029 01.09.2030 01.09.2031		Платежное поручение

Таблица 6

6. Информация о расчете показателей комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя комплекса процессных мероприятий	Единица измерения	Ответственный за достижение показателя/Источник данных	Методика расчета показателя
1	2	3	4	5
1.	Среднесписочная численность работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	человек	УФКСиМП /Расчет органа	Расчет не требуется. Показатель определяется на основании данных, предоставленных учреждениями физической культуры и спорта в рамках мониторинга численности персонала в учреждениях

1	2	3	4	5
2.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	%	УФКСиМП /Расчет органа	Показатель (Р) определяется по формуле: Р = Nмол / N x 100, где: Nмол - численность работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел., N - среднесписочная численность работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел.

».

_____