

Приложение 2
к постановлению администрации
города Иркутска

от 01.07.2026 №031-06-527/26

«Приложение 2
к Порядку предоставления субсидий
субъектам малого и среднего
предпринимательства на
возмещение части затрат,
направленных на оплату арендных
платежей

КРИТЕРИИ
оценки заявок, поданных на конкурс

№ п/п	Наименование критерия оценки заявки	Ед измерения	Диапазон значений	Величина значимости критерия (Q _i)	Количество баллов по критерию (F _i)
1	2	3	4	5	6
1	Среднесписочная численность работников участника конкурса за предшествующий календарный год	чел	от 10 человек и выше	0,1	100
			от 2 до 9 человек		75
			1 человек		50
			нет работников		0
2	Среднемесячная заработная плата* работников участника конкурса за предшествующий календарный год к величине МРОТ за предшествующий календарный год	%	превышает минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на 501 процент (включительно) и более	0,3	100
			превышает МРОТ на 500 - 100 процентов (включительно)		75
			превышает МРОТ менее чем на 100 процентов		50

			ниже МРОТ либо в случае отсутствия работников		0
1	2	3	4	5	6
3	Бюджетная эффективность субсидии (соотношение объема налогов, сборов и иных обязательных платежей, уплаченных в бюджетную систему РФ и государственные внебюджетные фонды в предшествующем календарном году к размеру субсидии)	%	выше 1001 процента (включительно)	0,2	100
			от 1000 до 501 процентов (включительно)		75
			от 500 до 100 процентов (включительно)		50
			менее 100 процентов		0
4	Участник конкурса является социальным предприятием		да	0,1	100
			нет		0
5	Выработка на одного работника участника конкурса (соотношение выручки от реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) за год, предшествующий году подачи заявки, и среднесписочной численности работников участника конкурса за год, предшествующий году подачи заявки)	руб. /чел	от 4 млн рублей (включительно) и более	0,3	100
			от 2 млн рублей (включительно) до 3 999 тыс. рублей		75
			от 1 млн рублей (включительно) до 1 999 тыс. руб.		50
			менее 1 млн рублей		0
Итого				1,0	

*Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается как отношение суммы выплат и вознаграждений работникам и среднесписочной численности работников»

