

Приложение
к постановлению администрации
города Иркутска
от 28.07.2026 №031-06-622/26

«Приложение № 2
к Порядку предоставления
дополнительной меры социальной
поддержки в виде единовременной
денежной выплаты в области
физической культуры и спорта в
городе Иркутске отдельным
категориям граждан

Форма соглашения
о предоставлении единовременной денежной выплаты

Соглашение № _____
о предоставлении единовременной денежной выплаты

г. Иркутск

«_____» _____ г.

Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике
администрации города Иркутска (далее именуемое "Управление") в лице
начальника _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

действующего(ей) на основании _____,

(наименование муниципального учреждения физической культуры и спорта города Иркутска)
(далее именуемое "Учреждение") в лице _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

действующего(ей) на основании _____,

и _____,

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии) работника муниципального учреждения
физической культуры и спорта города Иркутска)

документ, удостоверяющий личность _____,

(наименование и номер основного документа, удостоверяющего личность работника муниципального
учреждения физической культуры и спорта города Иркутска, сведения о дате выдачи указанного
документа и выдавшем его органе)

проживающий(ая) по адресу: _____

(адрес места жительства работника муниципального учреждения физической культуры и спорта
города Иркутска)

(далее именуемый(ая) «работник Учреждения») (именуемые в дальнейшем при
совместном упоминании «Стороны»), в соответствии с Порядком предоставления
дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной
выплаты в области физической культуры и спорта в городе Иркутске отдельным
категориям граждан, утвержденным постановлением администрации города Иркутска

от _____ № _____, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1. Предметом настоящего Соглашения является предоставление работнику Учреждения единовременной денежной выплаты в целях социальной поддержки (далее - выплата).

2. Выплата предоставляется при соблюдении условий, предусмотренных Порядком предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты в области физической культуры и спорта в городе Иркутске отдельным категориям граждан, утвержденным постановлением администрации города Иркутска от _____ № _____.

3. Размер предоставляемой выплаты составляет 100 000 (сто тысяч) рублей.

2. Права и обязанности Сторон

4. Управление:

1) в течение 2 месяцев со дня подписания Сторонами настоящего Соглашения перечисляет работнику Учреждения выплату в размере, предусмотренном пунктом 3 настоящего Соглашения (в случае исполнения публичного обязательства Управлением);

2) вправе запрашивать у Учреждения документы, связанные с реализацией настоящего Соглашения, в том числе копии платежных документов о своевременном перечислении выплаты работнику Учреждения;

3) в течение 5 рабочих дней со дня получения от Учреждения уведомления о расторжении или прекращении трудового договора с работником Учреждения в случаях, предусмотренных главой 3 настоящего Соглашения, направляет почтовым отправлением работнику Учреждения уведомление о возврате предоставленной выплаты (в случае исполнения публичного обязательства Управлением);

4) взыскивает в судебном порядке предоставленную выплату в случае отказа работника Учреждения от возврата выплаты в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в главе 3 настоящего Соглашения (в случае исполнения публичного обязательства Управлением);

5) взыскивает в судебном порядке неустойку за просрочку возврата выплаты после истечения срока, указанного в главе 3 настоящего Соглашения (в случае исполнения публичного обязательства Управлением).

5. Учреждение:

1) в течение 2 месяцев со дня подписания Сторонами настоящего Соглашения перечисляет работнику Учреждения выплату в размере, предусмотренном пунктом 3 настоящего Соглашения (в случае передачи Управлением полномочий по исполнению публичного обязательства);

2) в течение 3 рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с работником Учреждения в случаях, предусмотренных главой 3 настоящего Соглашения, вручает лично либо направляет работнику Учреждения уведомление о возврате предоставленной выплаты (в случае передачи Управлением по исполнению публичного обязательства);

3) в течение 5 рабочих дней со дня направления работнику Учреждения уведомления о возврате выплаты направляет в Управление копии уведомления и подтверждения направления такого уведомления;

4) в течение 3 рабочих дней со дня расторжения или прекращения трудового договора с работником Учреждения в случаях, предусмотренных главой 3 настоящего Соглашения, уведомляет Управление о расторжении или прекращении трудового договора с работником Учреждения в письменном виде (в случае исполнения публичного обязательства Управлением);

5) в рамках настоящего Соглашения представляет по запросу Управления соответствующую информацию и документы;

6) взыскивает в судебном порядке выплату в случае отказа работника Учреждения от возврата предоставленной выплаты в добровольном порядке при наступлении случаев, указанных в главе 3 настоящего Соглашения (в случае передачи Управлением полномочий по исполнению публичного обязательства);

7) взыскивает в судебном порядке неустойку за просрочку возврата выплаты после истечения срока, указанного в главе 3 настоящего Соглашения (в случае передачи Управлением полномочий по исполнению публичного обязательства).

6. Работник Учреждения обязан:

1) исполнять трудовые обязанности, вытекающие из трудового договора, заключенного с Учреждением, не менее трех лет со дня заключения Соглашения;

2) осуществить возврат выплаты в течение 20 рабочих дней со дня прекращения или расторжения трудового договора, заключенного с Учреждением, в размере и на счет, указанные в уведомлении о возврате выплаты;

3) в случаях возврата выплаты после истечения срока, указанного в подпункте 2 настоящего пункта, уплатить неустойку в размере 0,03 процента от суммы выплаты, подлежащей возврату в бюджет города Иркутска, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, указанного в подпункте 2 настоящего пункта;

4) в рамках настоящего Соглашения представлять по запросу Учреждения соответствующую информацию и документы.

3. Случаи возврата предоставленной выплаты

7. Предоставленная выплата подлежит возврату на лицевой счет Управления в течение 20 рабочих дней со дня прекращения или расторжения трудового договора, заключенного с Учреждением, в следующих случаях:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктом 5 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая перевода в другое Учреждение (в размере, исчисленном пропорционально неотработанному времени);

2) расторжение трудового договора по инициативе работника Учреждения по основанию, предусмотренному 3 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случая увольнения работника Учреждения в связи с невозможностью продолжения им работы, а также случая установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора (в размере, исчисленном пропорционально неотработанному времени);

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6, 8, 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (в полном объеме);

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 4 части 1 статьи 83, пунктами 1 и 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации (в полном объеме).

4. Заключительные положения

8. Споры и разногласия, возникающие между Сторонами при исполнении настоящего Соглашения, решаются путем переговоров (с оформлением протокола), а при недостижении согласия - в судебном порядке.

9. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, которые являются его неотъемлемой частью.

10. Настоящее Соглашение может быть расторгнуто Управлением либо Учреждением в одностороннем порядке в случае неисполнения работником Учреждения обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

11. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

12. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до исполнения Сторонами своих обязательств в полном объеме.

5. Реквизиты и подписи Сторон

Управление	Учреждение	Работник Учреждения	».
_____	_____	_____	

]