

Приложение 7
к постановлению администрации
города Иркутска
от 14.05.2026 №031-06-382/26

«Приложение 1
к Порядку предоставления субсидий
субъектам малого и среднего
предпринимательства на возмещение
части затрат, связанных с оплатой
коммунальных услуг и (или) оплатой
договоров технологического
присоединения к инженерной
инфраструктуре для производства
товаров

**КРИТЕРИИ
оценки заявок**

| № п/п | Наименование критерия оценки заявки | Ед измерения | Диапазон значений | Величина значимости критерия (Q _i) | Количество баллов по критерию (F _i) |
|-------|--|--------------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Среднесписочная численность работников участника отбора за предшествующий календарный год | чел | от 10 человек и выше | 0,1 | 100 |
| | | | от 2 до 9 человек | | 75 |
| | | | 1 человек | | 50 |
| | | | нет работников | | 0 |
| 2 | Среднемесячная заработная плата* работников участника отбора за предшествующий календарный год к величине МРОТ за предшествующий календарный год | % | превышает минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на 501 процент (включительно) и более | 0,3 | 100 |
| | | | превышает МРОТ на 500 - 100 процентов (включительно) | | 75 |
| | | | превышает МРОТ менее чем на 100 процентов | | 50 |
| | | | ниже МРОТ либо в случае отсутствия работников | | 0 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------|--|-----------|---|-----|-----|
| 3 | Бюджетная эффективность субсидии (соотношение объема налогов, сборов и иных обязательных платежей, уплаченных в бюджетную систему РФ и государственные внебюджетные фонды в предшествующем календарном году к размеру субсидии) | % | выше 1001 процента (включительно) | 0,2 | 100 |
| | | | от 1000 до 501 процентов (включительно) | | 75 |
| | | | от 500 до 100 процентов (включительно) | | 50 |
| | | | менее 100 процентов | | 0 |
| 4 | Участник отбора является социальным предприятием | | да | 0,1 | 100 |
| | | | нет | | 0 |
| 5 | Выработка на одного работника участника отбора (соотношение выручки от реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) за год, предшествующий году подачи заявки, и среднесписочной численности работников участника конкурса за год, предшествующий году подачи заявки) | руб. /чел | от 4 млн рублей (включительно) и более | 0,3 | 100 |
| | | | от 2 млн рублей (включительно) до 3 999 тыс. рублей | | 75 |
| | | | от 1 млн рублей (включительно) до 1 999 тыс. руб. | | 50 |
| | | | менее 1 млн рублей | | 0 |
| Итого | | | | 1,0 | |

*Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается как отношение суммы выплат и вознаграждений работникам и среднесписочной численности работников».

