

Приложение 3
к постановлению администрации города Иркутска
от 30.12.2025 №031-06-980/25

«Приложение 2
к программе «Физическая культура и спорт»

ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»
Муниципальной программы «Физическая культура и спорт»

Таблица 1

1. Основные положения

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – УФКСиМП КСПК)
Участники комплекса процессных мероприятий	УФКСиМП КСПК
Период реализации комплекса процессных мероприятий	2025 – 2031 годы
Задачи комплекса процессных мероприятий	Задача 1. «Повышение квалификации работников физической культуры и спорта» Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»

Таблица 2

2. Показатели комплекса процессных мероприятий
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания (прогрессиру- ющий)/ убывания (ретресси- рующий)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение показателя по годам								Ответственный за достижение показателя	
				2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031		
Задача 1 «Повышение квалификации тренеров-преподавателей муниципальных учреждений физкультуры и спорта»													
1.	Число работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, повысивших уровень профессионального мастерства	Прогрессирующий	человек	25	26	27	28	29	30	33	37		УФКСиМП КСПК
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»													
1.	Среднесписочная численность работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	Прогрессирующий	чел.	225,9	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6	222,6		УФКСиМП КСПК
2.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	Прогрессирующий	%	4,87	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59	3,59		УФКСиМП КСПК

Таблица 3

3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Участники комплекса процессных мероприятий	Характеристика, признак	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение показателей по годам							
						2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»													
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	Выплата физическим лицам	УФКСиМП КСПК	Количество сотрудников учреждений, получивших поддержку, прогрессирующий	Чел.	1	0	1	1	1	1	1	1

Таблица 4

4. Финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		УФКСиМП КСПК	Бюджет города Иркутска (далее – МБ)	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»											
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	УФКСиМП КСПК	Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0

Таблица 5

**5. План реализации комплекса процессных мероприятий
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»**

№ п/п	Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка комплекса процессных мероприятий	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель, участник (должность, наименование органа (структурного подразделения органа) администрации города Иркутска, иной организации)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4	5
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»				
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	X	Начальник УФКСиМП КСПК	X
1.1.	Контрольная точка 1.1. Регистрация заявок о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028 01.02.2029		Заявка

1	2	3	4	5
		01.02.2030 01.02.2031		
1.2.	Контрольная точка 1.2. Утвержден приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028 01.04.2029 01.04.2030 01.04.2031		Приказ УФКСиМП КСПК
1.3.	Контрольная точка 1.3. Заключено соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.08.2026 01.08.2027 01.08.2028 01.08.2029 01.08.2030 01.08.2031		Соглашение
1.4.	Контрольная точка 1.4. Предоставлены меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты	01.09.2026 01.09.2027 01.09.2028 01.09.2029 01.09.2030 01.09.2031		Платежное поручение

Таблица 6

6. Информация о расчете показателей комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя комплекса процессных мероприятий	Единица измерения	Ответственный за достижение показателя / Источник данных	Методика расчета показателя
1	2	3	4	5
1.	Число работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, повысивших уровень профессионального мастерства	человек	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	Показатель определяется как фактическое количество работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, повысивших уровень профессионального мастерства
2.	Среднесписочная численность работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта	человек	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	Расчет не требуется. Показатель определяется на основании данных, предоставленных учреждениями физической культуры и спорта в рамках мониторинга

1	2	3	4	5
	города Иркутска			численности персонала в учреждениях
3.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	%	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	<p>Показатель (Р) определяется по формуле: $R=N_{mol}/N*100$, где:</p> <p>N_{mol} – численность работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел.,</p> <p>N – среднесписочная численность работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел.</p>

».

