

Приложение 3
к постановлению администрации города Иркутска
от 30.12.2025 №031-06-980/25

«Приложение 2
к программе «Физическая культура и спорт»

ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»
Муниципальной программы «Физическая культура и спорт»

Таблица 1

1. Основные положения

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Управление по физической культуре, спорту и молодежной политике комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – УФСМП КСПК)
Участники комплекса процессных мероприятий	УФСМП КСПК
Период реализации комплекса процессных мероприятий	2025 – 2031 годы
Задачи комплекса процессных мероприятий	Задача 1. «Повышение квалификации работников физической культуры и спорта» Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
			Бюджет города Иркутска (далее – МБ)	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
		УФКСиМП КСПК	Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»											
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	УФКСиМП КСПК	Всего	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0
			МБ	0,00	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	600,0

Таблица 5

5. План реализации комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка комплекса процессных мероприятий	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель, участник (должность, наименование органа (структурного подразделения органа) администрации города Иркутска, иной организации)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4	5
Задача 2. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта и дополнительного образования»				
1.	Мероприятие 1. Поддержка молодых специалистов из числа работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта города Иркутска	X	Начальник УФКСиМП КСПК	X
1.1.	Контрольная точка 1.1. Регистрация заявок о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.02.2026 01.02.2027 01.02.2028 01.02.2029		Заявка

1	2	3	4	5
		01.02.2030 01.02.2031		
1.2.	Контрольная точка 1.2. Утвержден приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.04.2026 01.04.2027 01.04.2028 01.04.2029 01.04.2030 01.04.2031		Приказ УФКСиМП КСПК
1.3.	Контрольная точка 1.3. Заключено соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам	01.08.2026 01.08.2027 01.08.2028 01.08.2029 01.08.2030 01.08.2031		Соглашение
1.4.	Контрольная точка 1.4. Предоставлены меры социальной поддержки в виде единовременной выплаты	01.09.2026 01.09.2027 01.09.2028 01.09.2029 01.09.2030 01.09.2031		Платежное поручение

Таблица 6

6. Информация о расчете показателей комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя комплекса процессных мероприятий	Единица измерения	Ответственный за достижение показателя / Источник данных	Методика расчета показателя
1	2	3	4	5
1.	Число работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, повысивших уровень профессионального мастерства	человек	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	Показатель определяется как фактическое количество работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, повысивших уровень профессионального мастерства
2.	Среднесписочная численность работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта	человек	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	Расчет не требуется. Показатель определяется на основании данных, предоставленных учреждениями физической культуры и спорта в рамках мониторинга

1	2	3	4	5
	города Иркутска			численности персонала в учреждениях
3.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта города Иркутска	%	УФКСиМП КСПК/ Расчет органа	Показатель (Р) определяется по формуле: $P = N_{\text{мол}} / N * 100$, где: $N_{\text{мол}}$ – численность работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел., N – среднесписочная численность работников основного персонала в учреждениях физической культуры и спорта, чел.

».

