

Приложение 4
к постановлению администрации
города Иркутска
от 14.05.2026 №031-06-382/26

«Приложение 1
к Порядку предоставления субсидий
субъектам малого и среднего
предпринимательства на возмещение
части затрат, связанных с
приобретением оборудования
(в том числе приобретенного в лизинг)

КРИТЕРИИ
оценки заявок

№ п/п	Наименование критерия оценки заявки	Ед измерения	Диапазон значений	Величина значимости критерия (Q _i)	Количество баллов по критерию (F _i)
1	2	3	4	5	6
1	Среднесписочная численность работников участника отбора за предшествующий календарный год	чел	от 10 человек и выше	0,1	100
			от 2 до 9 человек		75
			1 человек		50
			нет работников		0
2	Среднемесячная заработная плата* работников участника отбора за предшествующий календарный год к величине МРОТ за предшествующий календарный год	%	превышает минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ) на 501 процент (включительно) и более	0,3	100
			превышает МРОТ на 500 - 100 процентов (включительно)		75
			превышает МРОТ менее чем на 100 процентов		50
			ниже МРОТ либо в случае отсутствия работников		0

1	2	3	4	5	6
3	Бюджетная эффективность субсидии (соотношение объема налогов, сборов и иных обязательных платежей, уплаченных в бюджетную систему РФ и государственные внебюджетные фонды в предшествующем календарном году к размеру субсидии)	%	выше 1001 процента (включительно)	0,2	100
			от 1000 до 501 процентов (включительно)		75
			от 500 до 100 процентов (включительно)		50
			менее 100 процентов		0
4	Участник отбора является социальным предприятием		да	0,1	100
			нет		0
5	Выработка на одного работника участника отбора (соотношение выручки от реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) за год, предшествующий году подачи заявки, и среднесписочной численности работников участника конкурса за год, предшествующий году подачи заявки)	руб. /чел	от 4 млн рублей (включительно) и более	0,3	100
			от 2 млн рублей (включительно) до 3 999 тыс. рублей		75
			от 1 млн рублей (включительно) до 1 999 тыс. руб.		50
			менее 1 млн рублей		0
Итого				1,0	

*Среднемесячная заработная плата работников рассчитывается как отношение суммы выплат и вознаграждений работникам и среднесписочной численности работников».

