



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ИРКУТСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Г _____

от 17.12.2024 № 031-06-886/24

О внесении изменений в
Постановление администрации
города Иркутска от 10 января
2022 года № 031-06-2/22

В целях совершенствования условий и оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, а также в целях реализации основных государственных гарантий, руководствуясь разделом VI Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьями 16, 17, 36, 37, 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», пунктом 18, подпунктом «е» пункта 32 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 года (протокол №11), пунктом 21 Положения о порядке определения условий оплаты труда и социальных выплат работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска, утвержденного постановлением администрации города Иркутска от 21 августа 2018 года № 031-06-769/8, статьями 11, 37, 38, 42, 53, 56 Устава города Иркутска, администрация города Иркутска

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации города Иркутска от 10 января 2022 года № 031-06-2/22 «Об оплате труда и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений,

подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг» с последним изменением, внесенным постановлением администрации города Иркутска от 28 февраля 2024 года № 031-06-128/24 (далее – Постановление), следующие изменения:

1) В Примерном положении об оплате труда работников муниципальных казенных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг», являющемся Приложением №1 к Постановлению:

в пункте 36 цифры «100» заменить цифрами «50»;

в пункте 47:

в абзаце первом цифры «100» заменить цифрами «50»;

в абзаце втором цифры «33,3» заменить цифрами «16,67»;

в пункте 51:

в абзаце втором подпункта 1 слова «ЗП_{раб}» заменить словами и цифрами «50% х ЗП_{раб}»;

в абзаце втором подпункта 2 цифры «33,3» заменить цифрами «16,67»;

в абзаце первом пункта 56 цифры «100» заменить цифрами «50»;

в абзаце первом пункта 68 цифры «100» заменить цифрами «50»;

в абзаце втором пункта 76 слова «ЗП_{рук}» заменить словами и цифрами «50% х ЗП_{рук}»;

в пункте 85 цифры «100» заменить цифрами «50».

Приложение № 1 изложить в редакции Приложения к настоящему Постановлению;

2) в абзаце первом пункта 8 Примерного положения о социальных выплатах работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска, по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг», являющегося Приложением № 2 к Постановлению, слова «не превышающем месячной заработной платы» заменить словами «не превышающем 50 % месячной заработной платы».

2. Установить, что заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации. При этом сумма выплат работнику: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, не может быть в абсолютном

выражении меньше суммы выплат: по должностному окладу, доплат и надбавок, установленных в процентном отношении к должностному окладу, фиксированных ежемесячных выплат, установленных в абсолютном размере, в действующих системах оплаты труда при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

3. Руководителям муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг»:

1) внести в двухнедельный срок со дня подписания настоящего Постановления соответствующие изменения в положения об оплате труда и социальных выплатах работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска;

2) уведомить работников о предстоящих изменениях условий оплаты труда, учитывая статью 74 Трудового Кодекса Российской Федерации;

3) в срок не позднее 1 января 2025 года обеспечить введение условий оплаты труда работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска согласно положениям об оплате труда и социальных выплатах работникам муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений города Иркутска.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования, за исключением пунктов 1, 2, которые вступают в силу с 1 января 2025 года.

5. Отделу документационного обеспечения и архива организационного управления аппарата администрации города Иркутска внести в оригинал постановления администрации города Иркутска от 12 апреля 2019 года № 031-06-279/9 «Об оплате труда и социальных выплатах работников муниципальных казенных, бюджетных, автономных учреждений, подведомственных комитету по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска по виду экономической деятельности «Деятельность по предоставлению прочих вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки» информационную справку о внесенных настоящим Постановлением изменениях.

6. Управлению по информационной политике аппарата администрации города Иркутска опубликовать настоящее Постановление с приложением и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления города Иркутска в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя мэра – председателя комитета по экономике и стратегическому планированию администрации города Иркутска.

Мэр города Иркутска

Р.Н. Болотов

Приложение
к постановлению администрации
города Иркутска
от 17.12.2024 № 031-06-886/24

«Приложение № 1
к Примерному положению об
оплате труда работников
муниципальных казенных,
бюджетных, автономных
учреждений, подведомственных
комитету по экономике и
стратегическому планированию
администрации города Иркутска,
по виду экономической
деятельности «Деятельность по
предоставлению туристических
информационных услуг»

**МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ, БЮДЖЕТНЫХ,
АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ КОМИТЕТУ
ПО ЭКОНОМИКЕ И СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ИРКУТСКА, ПО ВИДУ
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ «ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО
ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ ТУРИСТИЧЕСКИХ ИНФОРМАЦИОННЫХ
УСЛУГ»**

1. Деятельность по предоставлению туристических информационных услуг:

1. Должности (профессии), отнесенные к ПКГ			
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	1 квалификационный уровень	1 разряд	20 900
		2 разряд	21 030
		3 разряд	21 160
	2 квалификационный уровень		
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	1 квалификационный уровень	4 разряд	21 423
		5 разряд	21 555
	2 квалификационный уровень	6 разряд	21 688
		7 разряд	21 823

	3 квалификационный уровень	8 разряд	21 958
	4 квалификационный уровень		22 094
ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н			
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень		22 231
	2 квалификационный уровень		22 368
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень		22 507
	2 квалификационный уровень		22 646
	3 квалификационный уровень		22 786
	4 квалификационный уровень		22 928
	5 квалификационный уровень		23 070
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень		23 213
	2 квалификационный уровень		23 356
	3 квалификационный уровень		23 507
	4 квалификационный уровень		23 646
	5 квалификационный уровень		23 793
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	1 квалификационный уровень		23 940
	2 квалификационный уровень		24 088
	3 квалификационный уровень		24 238
2. Должности (профессии), не отнесенные к ПКГ			
Администратор службы приема и размещения			22 100
Специалист в сфере туризма			25 090