

Прокуратура Иркутской области разъясняет:

Срок для обращения в суд за восстановлением трудовых прав гражданина

В силу ст. 392 Трудового кодекса РФ, защитить свои трудовые права в судебном порядке в случае незаконного увольнения работник может в течение 1 месяца со дня вручения копии приказа об увольнении, в случае невыплаты заработной платы – в течение 1 года со дня установленного срока выплаты, в случае иных нарушений – в течении 3 месяцев со дня, когда гражданин узнал о нарушении своих прав.

Заявление о восстановлении трудовых прав подается в районный суд по месту нахождения ответчика, по месту исполнения трудового договора, а также по месту жительства истца.

Если установленный законом срок для обращения в суд с заявлением по трудовому спору пропущен по уважительной причине, работник имеет право обратиться в суд с заявлением о восстановлении пропущенного процессуального срока в соответствии со ст.112 Гражданского процессуального кодекса РФ.

Однако, суд обязан проверять и учитывать всю совокупность обстоятельств конкретного дела, не позволивших работнику своевременного обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора. Об уважительности причин пропуска срока для обращения в суд может свидетельствовать обращение работника в иные органы с заявлением о восстановлении трудовых прав во внесудебном порядке, что повлекло правомерное ожидание, и как в следствие, пропуск установленного законом процессуального срока для разрешения индивидуального трудового спора в судебном порядке, состояние здоровья и др.

В соответствии со ст. 45 Гражданского процессуального кодекса РФ, прокурор может вступить в защиту трудовых прав гражданина, если его права действительно нарушены.