

Приложение 9  
к постановлению администрации города Иркутска  
от 03.12.2025 №031-06-817/25

«Приложение 7  
к муниципальной программе города Иркутска «Культура»

**ПАСПОРТ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
«РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ»  
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГОРОДА ИРКУТСКА «КУЛЬТУРА»**

Таблица 1

**1. Основные положения**

Ответственный исполнитель комплекса процессных мероприятий	Управление культуры комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска (далее – УК КСПК)
Участники комплекса процессных мероприятий	УК КСПК
Период реализации комплекса процессных мероприятий	2025-2031 годы
Задача комплекса процессных мероприятий	Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования»

## 2. Показатели комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование показателя	Признак возрастания (прогрессирующий)/ убывания (регрессирующий)	Единица измерения (по ОКЕИ)	Значение показателя по годам							Ответствен- ный за достижение показателя	
				2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030		2031
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования»												
1.	Количество сотрудников муниципальных учреждений в сфере культуры, повысивших квалификацию	Прогрессирующий	чел.	19	22	220	230	235	240	246	250	УК КСПК
2.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в учреждениях культуры и дополнительного образования	Прогрессирующий	%	19	19	20	20	21	21	22	22	УК КСПК

### Таблица 3

### 3. Перечень мероприятий (результатов) комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»

№ п/п	Наименование мероприятия (результата)	Тип мероприятия (результата)	Участники комплекса процессных мероприятий	Характеристика, признак	Единица измере- ния (по ОКЕИ)	Значение показателей по годам							
						2024 (базовый)	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования»													

1.	Мероприятие 1. Предоставление ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения отдельным категориям граждан из числа педагогических работников*	Выплаты физическим лицам	УК КСПК	Количество педагогических работников, получивших ежемесячную компенсацию расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения, расположенного на территории города Иркутска*, прогресси- рующей	чел.	1	1	1	1	1	1	1	1
2.	Мероприятие 2. Поддержка молодых специалистов из числа педагогических работников	Выплаты физическим лицам	УК КСПК	Количество молодых специалистов в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования, получивших единовременную денежную выплату за счет бюджета города Иркутска, прогресси- рующей	чел.	7	6	6	6	6	6	6	6

\* Выплата заявительного характера. Показатель определяется в конце года по фактическому количеству выплат.

### Таблица 4

#### **4. Финансовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий «Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»**

[illegible]

Таблица 5

**5. План реализации комплекса процессных мероприятий  
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»**

№ п/п	Задача, мероприятие (результат) / контрольная точка комплекса процессных мероприятий	Дата наступления контрольной точки	Ответственный исполнитель, участник (должность, наименование органа (структурного подразделения органа) администрации города Иркутска, иной организации)	Вид подтверждающего документа
1	2	3	4	5
<b>Задача 1. «Повышение престижности и привлекательности работы в муниципальных учреждениях культуры и дополнительного образования»</b>				
1.	Мероприятие 1. Предоставление ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения отдельным категориям граждан из числа педагогических работников	X	Начальник отдела финансов УК КСПК	X
1.1.	Контрольная точка 1.1. Подготовлен отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 1 квартал	31.03.2025 31.03.2026 31.03.2027 31.03.2028 31.03.2029 31.03.2030 31.03.2031		Отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 1 квартал
1.2.	Контрольная точка 1.2. Подготовлен отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 2 квартал	30.06.2025 30.06.2026 30.06.2027 30.06.2028 30.06.2029 30.06.2030 30.06.2031		Отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 2 квартал
1.3.	Контрольная точка 1.3. Подготовлен отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 3 квартал	30.09.2025 30.09.2026 30.09.2027 30.09.2028 30.09.2029 30.09.2030		Отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 3 квартал

1	2	3	4	5
		30.09.2031		
1.4.	Контрольная точка 1.4. Подготовлен отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 4 квартал	25.12.2025 25.12.2026 25.12.2027 25.12.2028 25.12.2029 25.12.2030 25.12.2031		Отчет о предоставлении ежемесячной компенсации расходов на оплату найма (поднайма) жилого помещения за 4 квартал
2.	Мероприятие 2. Поддержка молодых специалистов из числа педагогических работников	X	Начальник отдела финансов УК КСПК	X
2.1.	Контрольная точка 2.1. Подано заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников	15.12.2025 15.12.2026 15.12.2027 15.12.2028 15.12.2029 15.12.2030 15.12.2031		Заявление о предоставлении единовременной денежной выплаты
2.2.	Контрольная точка 2.2. Утвержден приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников	21.12.2025 21.12.2026 21.12.2027 21.12.2028 21.12.2029 21.12.2030 21.12.2031		Приказ о предоставлении единовременной денежной выплаты
2.3.	Контрольная точка 2.3. Заключено соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников	22.12.2025 22.12.2026 22.12.2027 22.12.2028 22.12.2029 22.12.2030 22.12.2031		Соглашение о предоставлении единовременной денежной выплаты
2.4.	Контрольная точка 2.4. Произведена выплата единовременной денежной выплаты молодым специалистам из числа педагогических работников	25.12.2025 25.12.2026 25.12.2027 25.12.2028 25.12.2029		Платежное поручение

1	2	3	4	5
		25.12.2030 25.12.2031		

Таблица 6

**6. Информация о расчете показателей комплекса процессных мероприятий  
«Развитие кадрового потенциала в муниципальных учреждениях»**

№ п/п	Наименование показателя комплекса процессных мероприятий	Единица измерения	Ответственный за достижение показателя / Источник данных	Методика расчета показателя
1	2	3	4	5
1.	Количество сотрудников муниципальных учреждений в сфере культуры, повысивших квалификацию	чел.	УК КСПК/ Расчет органа	Расчет не требуется. Показатель определяется на основании данных, предоставленных учреждениями культуры и дополнительного образования в рамках мониторинга численности персонала в учреждениях.
2.	Доля работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) к среднесписочной численности работников основного персонала в учреждениях культуры и дополнительного образования	%	УК КСПК/Расчет органа	Показатель (Р) определяется по формуле: $P = N_{\text{мол}} / N * 100$ , где: N <sub>мол</sub> – численность работников в возрасте до 35 лет (из числа молодых специалистов) работников основного персонала в учреждениях культуры и дополнительного образования, чел., N – среднесписочная численность работников основного персонала в учреждениях культуры и дополнительного образования, чел.

».

]